

แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

(พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔ )

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

****

**สารบัญ**

**เรื่อง หน้า**

ส่วนที่ 1 บทนำ 1

ส่วนที่ 2 สภาพทั่วไปและข้อมูลพื้นฐานสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น 4

ส่วนที่ 4 สรุปผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา 22

ส่วนที่ 4 ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี 28

ส่วนที่ 5 การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่ปฏิบัติ 29

ภาคผนวก รูปแผนที่ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น

**คำนำ**

แผนพัฒนา 4 ปี องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ( พ.ศ. 2561-2564 ) จัดทำขึ้นเพื่อใช้ในการดำเนินการขององค์กร และเป็นแนวทางในการดำเนินงานในทิศทางที่องค์กรท้องถิ่นกำหนดไว้ และเป็นเครื่องมือในการบริหารให้เกิดความมั่นใจในการปฏิบัติ และสามารถควบคุมติดตาม และประเมินผลให้การพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ซึ่งแผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ฉบับนี้ ประกอบด้วยยุทธศาสตร์การพัฒนา 5 ยุทธศาสตร์ ได้แก่ การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่ การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่งขัน การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การจัดระบบบริหารจัดการ โดยได้กำหนดแนวทางการพัฒนา แต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาไว้ตลอดระยะเวลา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ซึ่งบางโครงการจะต้องดำเนินการอย่างต่อเนื่องตลอดจนระยะเวลา 4 ปี และในแต่ละโครงการได้แสดงตัววัตถุประสงค์ เป้าหมาย งบประมาณ การดำเนินการ ซึ่งมีความสอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม และให้มีความสัมพันธ์เกี่ยวเนื่องต่อการจัดตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อบรรลุเป้าหมายของแผนงานโครงการในแผนทางการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม หวังเป็นอย่างยิ่งว่าแผนพัฒนา 4 ปี ฉบับนี้จะเป็นเครื่องมือสำคัญในการแก้ไขปัญหา และสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่นได้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด และก่อให้เกิดความเจริญก้าวหน้า

**องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม**

**ตุลาคม 2559**

**ส่วนที่ 1**

**บทนำ**

การจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี (พ.ศ. 2561-2564) ฉบับนี้ จัดทำขึ้นตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท 0810.2/ว 0600 ลงวันที่ 29 มกราคม 2559 เรื่อง แนวทางและหลักเกณฑ์จัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (พ.ศ. 2561-2564) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีความเป็นระเบียบและมีลักษณะเหมือนกันหรือคล้ายเคียงกันทั้งประเทศ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2548 กำหนดประเภทของแผนพัฒนาท้องถิ่นไว้ 2 ประเภท ซึ่งมีรายละเอียดดังนี้

1. **แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา** หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่กำหนดยุทธศาสตร์ และแนวทางการพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นซึ่งแสดงถึงวิสัยทัศน์ พันธกิจ และจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาในอนาคต โดยสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด อำเภอและชุมชน

2. **แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี** หมายถึง แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา อันมีลักษณะเป็นการกำหนดรายละเอียดแผนงานโครงการพัฒนาที่จัดทำขึ้นสำหรับงบประมาณแต่ละปี ซึ่งมีความต่อเนื่องและเป็นแผนก้าวหน้า ครอบคลุมระยะเวลาสามปี โดยมีการปรับปรุงเพื่อทบทวนเพื่อปรับปรุงเป็นประจำทุกปีเพื่อให้การพัฒนาตำบล เป็นไปตามยุทธศาสตร์การพัฒนาที่ได้วางไว้ และให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น พ.ศ.2548 ซึ่งกำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนการดำเนินงานประจำปี โดยมีองค์ประกอบดังต่อไปนี้

* 1. **ลักษณะของแผนพัฒนา 4 ปี (** พ.ศ. 2561-2564**)**

แผนพัฒนา 4 ปี เป็นการแปลงยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ โดยมีหลักคิดที่ว่าภายใต้ยุทธศาสตร์การพัฒนาหนึ่งๆ และมีแนวทางการพัฒนาได้มากกว่าหนึ่งแนวทาง ภายใต้แนวทางการพัฒนาหนึ่ง ๆ จะมีโครงการ / กิจกรรม / ได้มากกว่าหนึ่งโครงการ/ กิจกรรมจะต้องนำมาดำเนินการ เพื่อให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ และเป้าหมายที่ต้องการในแต่ละยุทธศาสตร์การพัฒนาที่จะมีผลต่อวัตถุประสงค์ เป้าหมาย จุดมุ่งหมายการพัฒนาอย่างยั่งยืน และวิสัยทัศน์ในที่สุด และองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบล ใช้แผนพัฒนา 4 ปี เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบ และผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

**1.2 วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี**

1) แผนพัฒนา 4 ปี เป็นการแปลงกลยุทธศาสตร์การพัฒนาไปสู่การปฏิบัติ

2) เป็นเครื่องมือในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

4) เป็นการเชื่อมโยงแผนพัฒนา 4 ปี กับแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

4) เป็นแนวทางการพัฒนา และวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาที่ชัดเจน

* 1. **ขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี**

หลังจากได้มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนา และแนวทางการพัฒนาในแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาแล้วนั้น จะต้องเป็นขั้นตอน ในการแปลงยุทธศาสตร์ลงไปสู่การปฏิบัติโดยการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี ซึ่งได้กำหนดขั้นตอนการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี ดังนี้

**ขั้นตอนที่ 1 การเตรียมการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี**

1.1 เสนอโครงการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี ต่อผู้บริหารท้องถิ่นเพื่อให้ผู้บริหารพิจารณา และให้คณะกรรมการการพัฒนาท้องถิ่น และคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นพิจารณา

1.2 จัดประชุมคณะกรรมในส่วนต่าง ๆ เพื่อรับทราบและเข้าใจแนวทางการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี

**ขั้นตอนที่ 2 การจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี**

1.1 คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมกับประชาคมท้องถิ่นกำหนดประเด็นการพัฒนาโดยให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจและจุดมุ่งหมาย ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนา

**2.2 คณะกรรมการสนับสนุนและจัดทำแผนองค์การบริหารส่วนตำบล** รวบรวมประเด็นหลักการพัฒนา จากคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และยุทธศาสตร์การพัฒนา จากคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น และยุทธศาสตร์การพัฒนา เพื่อเป็นข้อมูลที่จะวิเคราะห์แนวทางการพัฒนา โครงการ / กิจกรรม ตามแนวทางการดำเนินการ 4 กิจกรรมหลัก คือการประเมินผลการพัฒนาที่ผ่านมา

1. การคัดเลือกยุทธศาสตร์การพัฒนา
2. การจัดลำดับความสำคัญของแนวทางการพัฒนา
3. การตัดสินใจเลือกแนวทางการพัฒนาในห้วง 4 ปี

2.4 **คณะกรรมการสนับสนุนและการจัดทำแผนพัฒนา** จำนวนข้อมูลหลังจากวิเคราะห์ตามแนวทางการดำเนินการให้สอดคล้องกับประเด็นการพัฒนา คือ ปัญหา ความต้องการ นโยบาย ศักยภาพ และจุดมุ่งหมายแล้วจัดทำร่างแผนพัฒนา 4 ปี ( พ.ศ. 2561-2564)

**ขั้นตอนที่ 4 การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนา 4 ปี**

4.1 คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล นำร่างแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล เสนอคณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล

4.2 คณะกรรมการการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาร่างแผนพัฒนา 4 ปี เพื่อให้ผู้บริหารท้องถิ่น นำเสนอคณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ

4.4 คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอพิจารณาให้ความเห็นชอบร่างแผนพัฒนา 4 ปี โดยแสดงความเห็นชอบหรือไม่เห็นชอบตามความเหมาะสม และถูกต้อง

4.4 ผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบล นำร่างแผนพัฒนาที่ได้รับความเห็นชอบจาก คณะกรรมการประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นระดับอำเภอ เสนอขอความเห็นชอบจากสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

4.5 เมื่อสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาเห็นชอบแผนพัฒนา 4 ปีแล้วให้ผู้บริหารท้องถิ่นประกาศใช้แผนพัฒนา 4 ปีต่อไป

**1.4 ประโยชน์ของการจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี**

การจัดทำแผนพัฒนา 4 ปี เป็นเครื่องมือที่จะช่วยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้รับการพิจารณาอย่างรอบคอบ ได้เห็นถึงความเชื่อมโยงระหว่างแนวทางการดำเนินงานต่าง ๆ ที่อาจจะเชื่อมโยง และส่งผลทั้งในเชิงสนับสนุน และอุปสรรคต่อกัน เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำมาตัดสินใจกำหนดแนวทางการดำเนินงาน และใช้ทรัพยากรการบริหารของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อให้ประโยชน์สาธารณะสูงสุด

\* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \* \*

**ส่วนที่ 2**

**สภาพทั่วไป และ ข้อมูลพื้นฐานขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\***

**ลักษณะทั่วไปและประวัตความเป็นมาของพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม**

**1. ประวัติความเป็นมา**

ตำบลขามป้อมมีชื่อเรียกมาจากชื่อหมู่บ้าน คือ บ้านขามป้อม เนื่องจากเป็นหมู่บ้านใหญ่ต่อมาตำบลขามป้อมได้ยกฐานะเป็นองค์การบริหารส่วนตำบลเมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2540 มีอาคารที่ทำการตั้งอยู่ เลขที่ 97 หมู่ 10 ตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

**2. ข้อมูลทั่วไป**

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ตั้งอยู่ทิศเหนืออำเภอเปือยน้อย ระยะทางห่างตัวอำเภอเปือยน้อยประมาณ 11 กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางสายอำเภอเปือยน้อย – อำเภอบ้านไผ่

(ถนนทางหลวงหมายเลข ขก 2297 **)**

**ทำเลที่ตั้งตำบล**

ทิศเหนือ ติดเขต องค์การบริหารส่วนตำบลบ้านลาน อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

ทิศใต้ ติดเขต เทศบาลตำบลเปือยน้อย อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

ทิศตะวันออก ติดเขต องค์การบริหารส่วนตำบลหนองแวง กิ่งอำเภอกุดรัง จังหวัดมหาสารคาม

ทิศตะวันตก ติดเขต องค์การบริหารส่วนตำบลป่าปอ อำเภอบ้านไผ่ จังหวัดขอนแก่น

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ตั้งอยู่ทิศเหนืออำเภอเปือยน้อย ระยะทางห่างตัวอำเภอเปือยน้อยประมาณ 11 กิโลเมตร โดยใช้เส้นทางสายอำเภอเปือยน้อย – อำเภอบ้านไผ่(ถนนทางหลวงหมายเลข ขก 2297 **)**

**เขตปกครอง** **รวม 10 หมู่บ้าน คือ**

หมู่ที่ 1 บ้านขามป้อม ผู้ปกครอง นายทะนงศักดิ์ แสนคำวงษ์ ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 2 บ้านส้มป่อยใหญ่ ผู้ปกครอง นายสุกล กันนารัตน์ ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 4 บ้านส้มป่อยน้อย ผู้ปกครอง นายสมเกียรติ เวียงไกร กำนันตำบลขามป้อม

หมู่ที่ 4 บ้านวังผือ ผู้ปกครอง นายประดิษฐ์ มงคล ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 5 บ้านหนองนกเขียน ผู้ปกครอง นายสุวิทย์ มโนวรรณ์ ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 6 บ้านหนองโก ผู้ปกครอง นายสมพงษ์ ซินโซ ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 7 บ้านหินฮาว ผู้ปกครอง นายลำดวน ดงแสง ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 8 บ้านนาเสถียร ผู้ปกครอง นายนาวิน ศรีนะ ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 9 บ้านวังผือ ผู้ปกครอง นายศุทธวัต บัวระบัดทอง ผู้ใหญ่บ้าน

หมู่ที่ 10 บ้านหนองนกเขียน ผู้ปกครอง นายประมวล ปะการะสังข์ ผู้ใหญ่บ้าน

4

**เนื้อที่** องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีพื้นที่ประมาณ 44,212 ไร่ หรือ 54.74 ตารางกิโลเมตร โดยสามารถแยกได้ ดังนี้

- พื้นที่ ทางการเกษตร 41,000 ไร่

- พื้นที่ การประมง 90 ไร่

- พื้นที่ ปศุสัตว์ 672 ไร่

- พื้นที่ ที่อยู่อาศัย 1,240 ไร่

- พื้นที่ สาธารณะ 1,210 ไร่

**ประชากร ( ข้อมูลทะเบียนราษฎร์ ณ เดือนเมษายน 2559 )**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **ชื่อหมู่บ้าน** | **จำนวนครัวเรือน** | **จำนวนประชากร** | | **รวม** |
| **ชาย(คน)** | **หญิง(คน)** |
| 1 | บ้านขามป้อม | 142 | 416 | 291 | **607** |
| 2 | บ้านส้มป่อยใหญ่ | 141 | 444 | 477 | **721** |
| 4 | บ้านส้มป่อยน้อย | 126 | 266 | 274 | **540** |
| 4 | บ้านวังผือ | 196 | 451 | 426 | **877** |
| 5 | บ้านหนองนกเขียน | 110 | 241 | 195 | **426** |
| 6 | บ้านหนองโก | 146 | 419 | 446 | **655** |
| 7 | บ้านหินฮาว | 146 | 424 | 427 | **650** |
| 8 | บ้านนาเสถียร | 65 | 144 | 149 | **284** |
| 9 | บ้านวังผือ | 114 | 224 | 264 | **488** |
| 10 | บ้านหนองนกเขียน | 59 | 114 | 107 | **221** |
| **รวมทั้งสิ้น** | | **1,215** | **2,742** | **2,746** | **5,468** |

**จำนวนผู้มีสิทธิ์เลือกตั้ง**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **หมู่ที่** | **ชาย** | **หญิง** | **รวม** |
| **1** | 228 | 217 | 445 |
| **2** | 244 | 286 | 540 |
| **4** | 192 | 200 | 492 |
| **4** | 449 | 416 | 655 |
| **5** | 177 | 155 | 442 |
| **6** | 244 | 254 | 497 |
| **7** | 240 | 258 | 498 |
| **8** | 104 | 112 | 215 |
| **9** | 175 | 194 | 469 |
| **10** | 84 | 89 | 172 |
| **รวม** | **2,024** | **2,081** | **4,105** |

5

**การศาสนา**

สถาบันทางศาสนาและสำนักสงฆ์

-วัด/สำนักสงฆ์ จำนวน 8 แห่ง

**ระบบสาธารณูปโภค**

**1. การโทรคมนาคม**

- ที่ทำการไปรษณีย์ประจำตำบล จำนวน - แห่ง

- โทรศัพท์สาธารณะประจำหมู่บ้าน จำนวน 14 หมู่บ้าน

**2. การไฟฟ้า**

ทุกหมู่บ้าน มีไฟฟ้าใช้แล้วแต่ยังไม่ครบทุกหลังคาเรือน

**3. ระบบประปา**

ประปาหมู่บ้าน 10 แห่ง ( อบต. สร้างเอง 2 แห่ง )

**การศึกษา**

- โรงเรียนระดับประถมศึกษา จำนวน 5 แห่ง

- โรงเรียนระดับประถมศึกษาขยายโอกาส จำนวน 1 แห่ง

- โรงเรียนระดับมัธยมศึกษา จำนวน 1 แห่ง

- ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน 4 แห่ง

- ศูนย์การศึกษานอกโรงเรียนประจำตำบล จำนวน 1 แห่ง

**การสาธารณสุข**

- โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพ จำนวน 1 แห่ง

- เจ้าหน้าที่ประจำอนามัย จำนวน 4 คน

**ผู้สูงอายุ ,คนพิการ , ผู้ป่วยเอดส์ ( ข้อมูล ณ วันที่ 30 เมษายน 2559 )**

|  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **ชื่อ - บ้าน** | **หมู่ที่** | **ผู้สูงอายุ** | **พิการ** | **ผู้ป่วยเอดส์** | **รวม** |
| **บ้านขามป้อม** | 1 | 84 | 15 | 2 | **101** |
| **บ้านส้มป่อยใหญ่** | 2 | 84 | 11 | - | **95** |
| **บ้านส้มป่อยน้อย** | 4 | 54 | 12 | - | **65** |
| **บ้านวังผือ** | 4 | 95 | 12 | 2 | **109** |
| **บ้านหนองนกเขียน** | 5 | 54 | 6 | - | **59** |
| **บ้านหนองโก** | 6 | 78 | 12 | - | **90** |
| **บ้านหินฮาว** | 7 | 75 | 8 | 1 | **84** |
| **บ้านนาเสถียร** | 8 | 19 | 1 | - | **20** |
| **บ้านวังผือ** | 9 | 54 | 12 | - | **65** |
| **บ้านหนองนกเขียน** | 10 | 24 | 1 | - | **25** |
| **รวม** | | **618** | **90** | **5** | **714** |

6

**เส้นทางคมนาคม**

สภาพการคมนาคมโดยทั่วไป ไม่ค่อยสะดวกเนื่องจากถนนเชื่อมระหว่างหมู่บ้าน ยังมีสภาพเป็นหลุม เป็นบ่อ ซึ่งส่วนใหญ่ เป็นถนนลูกรัง ในช่วงฤดูฝนจะสัญจรไปมาไม่สะดวก ซึ่งทางองค์การบริหารส่วนตำบลก็ได้ปรับปรุงซ่อมแซมไปแล้วเป็นบางส่วน เนื่องจากมีงบประมาณมีจำนวนจำกัดไม่สามารถดำเนินการได้ทุกสายในตำบล ส่วนถนนภายในหมู่บ้านบางส่วนจะเป็นถนนคอนกรีตเสริมเหล็กสามารถสัญจรไปมาได้สะดวก

**ก. ศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**(1) สมาชิกสภา อบต.**

**1.** นายสุวิทย์ เกตุลา ประธานสภาฯ

**2.** นายวิญญู สมศรี รองประธานสภาฯ

**3.** นายณัฐพงษ์ ทองแคล้ว เลขานุการสภาฯ / ปลัด อบต.

**4.** นายเสถียร ชะสิงห์ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**5.** นายวิรัตน์ พระนา รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**6.** นายทัศ โคตรธิสาร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**7.** นายน้อย ป่อยยิ้ม เลขานุการนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

**8.** นายคำไพ บัวระบัดทอง สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.1

**9.**  นางนิภา สมีดี สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.1

**10.**  นายแก้ว เจริญใจ สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.2

**11** นายบุญเริง ป่อยยิ้ม สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.2

**12.** นายสุนทร ไสยะภาค สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.4

**13.** นายสุทัศน์ ไชย์หงษ์ษา สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.4

**14.** นายสมบัติ มีอ่อน สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.4

**15.**  นายวุฒิศักดิ์ ทุมบรรเทา สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.4

**16.**  นางสาวพิททิยา เหล่านอก สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.5

**17.**  นายสนอง ซินโซ สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.5

**18.**  นายมังกร เนาวกูล สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.6

**19.**  นายมีเดช ดงเสือ สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.7

**20.**  นายขันทอง เงาะเศษ สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.8

**21** นายยักษ์ วงษ์กันหา สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.9

**22.** นายประสิทธิ์ ด้วงพิทักษ์ สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.9

**23.**  นายกิตติ กองค้า สมาชิกสภาองค์การบริหารฯ ม.10

7

**( 2 )** **จำนวนบุคคลากร พนักงานส่วนตำบลและพนังงานจ้างปัจจุบัน มีจำนวน 47 คน**

**และส่วนราชการ จำนวน 4 ส่วน ดังนี้**

**สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 18 คน**

1. นายณัฐพงษ์ ทองแคล้ว ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ( นักบริหารงาน อบต. )

2. นายเสรีชัย ปิติทะโน รองปลัด อบต.

4. นางกัญญานันท์ บัวรบัติทอง หัวหน้าสำนักงานปลัด

4. นางเพียงเพ็ญ หมู่สูงเนิน บุคลากร

5. นางสาวอรณิชชา เมืองขวา เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป

6. นางสาวเพ็ญพร แก่นนา เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

7. นางธัญญรัตน์ คำมณีจันทร์ นักพัฒนาชุมชน

8. นายธีรวัฒน์ สีทอนราช เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

9. นางนัยนา ใสโว ผช.จนท.ธุรการ

10. นายศิวกร บัวรบัติทอง ผช.เจ้าหน้าที่ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

11. นางสาวโสมยุพา สุริโย ผช.บุคลากร

12. นางสาวปารีณา ดงแสง ผช.นักพัฒนาชุมชน

14. นางสาวสุวรรณ์ ดงประดิษฐ์ คนงานทั่วไป

14. นายเชษฐา พระนา นักการภารโรง

15. นายชัยวิชิต ปินะถา พนักงานขับรถยนต์

16. นายชาญชัย พระนา พนักงานขับรถยนต์

17. นายพรางกูร ไสยภาค พนักงานขับรถขยะ

18. นายสำราญ ลมดา คนงานประจำรถขยะ

**ตำแหน่งใน กองคลัง จำนวน 7 คน**

1. นางสาวกาญจนพรรณ ไสยกิจ ผู้อำนวยการกองคลัง( นักบริหารงานการคลัง 7 )

2. นางสาวจิระภา ใสโว นักวิชาการเงินและบัญชี

4. นางสาวสุภาวิดา พงษ์เจริญ เจ้าพนักงานพัสดุ

4. นางสาวสุกัลยา นิลภา เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

5. นายยุทธพงษ์ ศรีสร้อย เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้

6. นางสาวจินตนา เกตุลา ผช.จนท.การเงินและบัญชี

7. นายอัฐพงษ์ ชะสิงห์ ผช.จนท.จัดเก็บรายได้

8. นายผ่านศึก เทพน้ำเที่ยง ผช.เจ้าหน้าพัสดุ

9. นางสาวอัญลี แก้วอาษา ผช.เจ้าหน้าที่ธุรการ

**ตำแหน่งใน กองช่าง จำนวน 4 คน**

1. นางสาวโบตั๋น ดาศรี ผู้อำนวยการกองช่าง ( นักบริหารงาน 7 )

2. นายสมเด็จ หวานน้ำ ผช.ช่างโยธา

4. นายโกวิทย์ ไชยบัง ผช.ช่างไฟฟ้า

8

**ตำแหน่งใน ส่วนการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม จำนวน 9 คน**

1. นางอนัญญา ศรีจินดา นักวิชาการศึกษา

2. นางสาวบัวไพร สุเสนา ครูผู้ดูแลเด็ก

3. นางสุพัฒน์ พันธ์ชัย ครูผู้ดูแลเด็ก

4. นางอังกาพย์ ไชยปาก ครูผู้ดูแลเด็ก

5. นางสาวโสภา ไสยะภาค ครูผู้ดูแลเด็ก

6. นางสาวทองอินทร์ จันทร์ทอง ครูผู้ดูแลเด็ก

7. นางบุญถม ปะสาวะโถ ครูผู้ดูแลเด็ก

8. นางธัญพิชา เจริญวงค์ ผู้ดูแลเด็ก

9. นางสาวสุวรรณี ตะรีสูน ผู้ดูแลเด็ก

**(4)**  **ระดับการศึกษาของบุคลากร**

- ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปริญญาโท

- รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปริญญาโท

- หัวหน้าสำนักปลัด ปริญญาโท

- ผู้อำนวยการกองคลัง ปริญญาโท

- ผู้อำนวยการกองช่าง ปริญญาโท

- เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ปริญญาตรี

- นักวิชาการเงินและบัญชี ปริญญาโท

- นักพัฒนาชุมชน ปริญญาตรี

- นักวิชาการศึกษา ปริญญาโท

- บุคลากร ปริญญาโท

- เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ปริญญาตรี

- ผช.จนท.ธุรการ ปริญญาตรี

- ผช.จนท.การเงินและบัญชี ปวส.

- ผช.จนท.จัดเก็บรายได้ ปวส.

- ผช.จนท.ช่างโยธา ปวส.

- ผช.ช่างไฟฟ้า ปวส.

- คนงานทั่วไป ม.6

- นักการภารโรง ปวท.

- ครูผู้ดูแลเด็ก ม.6 / ปริญญาตรี

- พนักงานขับรถ ม.6

**รายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบล**

**รายได้รวมเงินอุดหนุนปีงบประมาณ 2559 จำนวน 21,175,115.54 บาท**

-เงินอุดหนุนทั่วไป จำนวน 7,748,466.00 บาท

-อบต.จัดเก็บเองและหน่วยราชการอื่นจัดเก็บให้ จำนวน 7,442,429.54 บาท

-เงินอุดหนุนทั่วไประบุวัตถุประสงค์ ( อุดหนุนเฉพาะกิจ ) จำนวน 5,994,420.00 บาท

**( ข้อมูล วันที่ 40 เมษายน 2559 )**

**ส่วนที่ 4**

**ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา**

\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*\*

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีผ่านมา ภายใต้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม พ.ศ. 2558 ในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณ ไม่เป็นไปตามแผนเท่าที่ควรอันเนื่องมาจากมีแผนงานโครงการและกิจกรรมในแผนพัฒนาตำบลประจำปีมาก และมีรายได้ทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบลจัดเก็บเอง ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัดไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนา ทำให้ประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผน แต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควรดังนี้

**1. ยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณภาพชีวิต**

1. ปรับปรุงที่อ่านหนังสือพิมพ์และจัดซื้อหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน จำนวน 44,800 บาท

2. สนับสนุนกิจกรรม /โครงการของโรงเรียนภายในตำบลและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กฯ จำนวน 48,800 บาท

4. จัดซื้ออุปกรณ์กีฬาหมู่บ้านและก่อสร้างลานกีฬาเอนกประสงค์ประจำหมู่บ้าน จำนวน 99,878 บาท

4. จัดงานวันเด็กแห่งชาติ จำนวน 50,000 บาท

5. โครงการจ้างนักเรียน -นักศึกษาทำงานในช่วงปิดภาคเรียน จำนวน 40,000 บาท

6. โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม จำนวน 20,000 บาท

7. โครงการอุดหนุนอาหารเสริม ( นม ) / อาหารกลางวันให้กับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียน จำนวน 687,442.81 บาท

8. ค่าจัดซื้อเครื่องกันหนาว จำนวน 99,000 บาท

9. ค่าจ้างเหมาผู้ดูแลเด็ก ศพด.วังผือ จำนวน 60,000 บาท

10. ค่าจ้างเหมาประกอบอาหารกลางวันศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 4 ศูนย์ จำนวน 479,080 บาท

**2. ยุทธศาสตร์การแก้ไขปัญหาความยากจน**

1. สงเคราะห์เบี้งยังชีพผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ป่วยเอดส์ จำนวน 4,907,700 บาท

**4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่**

1. ปรับปรุงซ่อมแซมระบบประปาบาดาล จำนวน 2 บ่อ จำนวน 54,700 บาท

2. ซ่อมแซมถนนลูกรังสายทางภายในตำบลขามป้อม จำนวน 94,000 บาท

4. ปรับปรุงและซ่อมแซมระบบประปาบาดาล ม.10 จำนวน 42,000 บาท

4. จุดตรวจบริการประชาชนช่วงเทศกาลต่าง ๆและอุปกรณ์ในการเตือนภัย ต่างๆ

จำนวน 80,000 บาท

5. วางท่อระบายน้ำ คสล. ม.1,4,6 และ ม.9 จำนวน 99,000 บาท

6. จัดแข่งขันกีฬาตำบลขามป้อมต้านยาเสพติด จำนวน 100,000 บาท

7. โครงการช่วยเหลือประชาชนที่ประสบปัญหาภัยธรรมชาติ จำนวน 15,000 บาท

8. จัดซื้อยางมะตอยในการซ่อมบำรุงถนน จำนวน 8,900 บาท

**4. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม**

1. โครงการก่อสร้างที่ทิ้งขยะชุมชนและค่าจ้างเหมาบริการและค่าสัมปทาน จำนวน 120,000 บาท

2. จัดซื้อถังขยะ จำนวน 44,200 บาท

**5. ยุทธศาสตร์การบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี**

1. โครงการเพิ่มศักยภาพขององค์กรให้มีขีดความสามารถในการพัฒนา จำนวน 572,044 บาท

2. โครงการเพิ่มศักยภาพ / เสริมสร้างให้ความรู้ แก่บุคลากร อบต.ฯ จำนวน 65,710 บาท

***( ยังมีโครงการที่อยู่ระหว่างดำเนินการ )***

**ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคต**

**ของท้องถิ่นด้วยเทคนิค SWOT**

จากผลการวิเคราะห์สภาพปัญหาด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม และสภาพความต้องการของประชาชนโดยแท้จริง การประเมินโดยวิเคราะห์ถึงโอกาส และภาวะคุกคามหรือข้อจำกัด อันเป็นภาวะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาด้านต่าง ๆ ของท้องถิ่น ซึ่งทั้งหมดเป็นการประเมินสถานภาพของท้องถิ่นในปัจจุบัน โดยเป็นการตอบคำถามว่า “ปัจจุบันท้องถิ่นอยู่จุดไหน” สำหรับใช้เป็นประโยชน์ในการกำหนดการดำเนินงานในอนาคตต่อไป ทั้งนี้โดยใช้เทคนิค SWOT analysis การพิจารณาถึงปัจจัยภายใน ได้แก่ จุดแข็ง (Strength-S) จุดอ่อน (Weak-W) และปัจจัยภายนอกได้แก่โอกาส (Opportunity-O) และอุปสรรค (Threat-T) เป็นเครื่องมือ สามารถวิเคราะห์ประเมินผลได้ดังนี้

**จุดแข็ง อบต. ( Strength )**

1. มีแกนนำระดับหมู่บ้าน ตำบลที่เข้มแข็ง

2. คณะผู้บริหาร ซื่อสัตย์ ซื่อตรง โปร่งใส

4. ที่ตั้งที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นแบบมาตรฐาน มั่นคง เข้มแข็ง

4. เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลมีความรู้ ความสามารถ และบริการที่ดี

5. อบต. ได้กำหนดวิสัยทัศน์ในการพัฒนาไว้อย่างครอบคลุม

6. พนักงานมีความรู้ ความสามารถและ ความชำนาญในการปฏิบัติงาน

**จุดอ่อนของ อบต. ( Weakness )**

1. งบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ อปท. ( อบต. )

2. ขาดการมีส่วนร่วมจากภาคประชาชน

4. เจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอกับภาระหน้าที่ที่เพิ่มขึ้น

4. จำนวนหมู่บ้านมีมากเกินงบประมาณที่ได้รับในการพัฒนา

5. ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากการถ่ายโอนภารกิจ

6. สมาชิก อบต. ยังไม่เข้าใจระเบียบในการปฏิบัติงานของหน่วยงานเพียงพอ

**โอกาสของ อบต. ( Oppootunity )**

1. โครงสร้างราชการเพิ่มมากขึ้น

2. การพัฒนาจะครอบคลุมมากขึ้นเนื่องจาก ได้รับถ่ายโอนภารกิจจากหน่วยงานต่างๆ ซึ่งทำให้เสา

มารถพัฒนาองค์กรได้มากขึ้น

4. รัฐบาลมีนโยบายจะเพิ่มสัดส่วนรายได้ให้กับ อบต.มากขึ้น

4. มีส่วนราชการที่สำคัญในพื้นที่รวมกันเป็นจุดเดียว ได้แก่ อบต. สถานีอนามัย โรงเรียนมัธยม

5. มีโรงเรียนระดับมัธยม ,โรงเรียน ,ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก 2 ศูนย์ ให้การบริการด้านการศึกษาไม่

ต้องเสียค่าใช้จ่ายจำนวนมากเพื่อเข้าไปศึกษาต่อในตัวอำเภอ

6. ที่ตั้งของหมู่บ้านรวม 10 หมู่บ้าน สามารถติดต่อและประสานงานได้สะดวกและรวดเร็ว

7. มีทรัพยากรป่าไม้ ที่สาธารณะประโยชน์จำนวนหลายร้อยไร่

8. มีแหล่งน้ำสาธารณะหลายแห่งประชาชนสามารถใช้ประโยชน์ได้

9. มีศาสนาที่ยึดเหนี่ยวจิตใจทุกหมู่บ้าน

11

**อุปสรรคของ อบต. ( Threat )**

1. งบประมาณที่มีไม่เพียงพอต่อภารกิจหน้าที่ อปท. ( อบต. )

2. เกิดภัยธรรมชาติ เช่น ฝนไม่ตกตามฤดูกาล ดินเสื่อมคุณภาพ

4. ภารกิจมากขึ้นแต่อัตรากำลังเจ้าหน้าที่มีไม่เพียงพอ

4. จำนวนหมู่บ้านมีมากเกินงบประมาณที่ได้รับในการพัฒนา

5. บทบาทของส่วนราชการในพื้นที่มีความซ้ำซ้อนกัน

6. ประชาชนภายในหมู่บ้านขาดความสามัคคี ขาดความรู้ ขาดจริยธรรมต่อหน้าที่ที่มีต่อสังคม

7. ประชาชนภายในหมู่บ้านขาดความสามัคคี

**ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมา (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕8)**

ผลการพัฒนาท้องถิ่นในปีที่ผ่านมาภายใต้แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม พ.ศ. 2556 ในการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติเชิงปริมาณไม่เป็นไปตามแผนเท่าที่ควรอันเนื่องมาจาก มีแผนงานโครงการและกิจกรรมในแผนพัฒนาตำบลประจำปีมาก และมีรายได้ทั้งที่องค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลจัดเก็บเอง ส่วนราชการอื่นจัดเก็บให้และเงินอุดหนุนจากรัฐบาลมีจำกัดไม่เพียงพอแก่การบริหารให้เป็นไปตามแผนพัฒนา ทำให้ประสิทธิผลของแผนพัฒนาในเชิงคุณภาพไม่สามารถดำเนินการได้ตามแผนแต่ส่วนหนึ่งก็สามารถแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนให้ประชาชนได้พอสมควร ดังนี้

**1.** **แผนงานบริหารทั่วไป- งานบริหารทั่วไป**

**1.** เพื่อใช้จัดซื้อวารสาร สิ่งพิมพ์อื่นๆ จำนวน 20,000 บาท 2. เพื่อจ่ายในการจดทะเบียนโดแมนเนมและดูและระบบ Server จำนวน 7,500 บาท

4 ค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการ จำนวน 200,000 บาท

4 โครงการจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์สำนักงาน จำนวน 100,000 บาท

5 เพื่อจ่ายจัดซื้อครุภัณฑ์สำนักงาน จำนวน 8,000 บาท

6. เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าคู่สายอินเตอร์เน็ต จำนวน 40,000 บาท

7. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเช่าเลขหมายโทรศัพท์ในการใช้บริการ จำนวน 12,000 บาท

8. โครงการเงินอุดหนุนหน่วยงานของรัฐ จำนวน 10,000 บาท

9. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์โฆษณาและเผยแพร่ จำนวน 5,000 บาท

10. ค่าจ้างเหมาบริการบำรุงรักษาและซ่อมแซมกิจการน้ำประปา จำนวน 120,000 บาท

11. เพื่อใช้จ่ายค่าจ้างเหมาดูแลสถานที่ราชการ จำนวน 166,000 บาท

12. เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าจัดซื้อ น้ำมันดีเชล น้ำมันเครื่อง จำนวน 95,000 บาท

14. เพื่อใช้จ่ายเป็นค่าจัดเต้นท์ และเก้าอี้ เพื่อใช้ในกิจการองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 90,000 บาท

14. เพื่อจ่ายเป็นค่าซ่อมบำรุงรักษาหรือซ่อมแซมทรัพย์สินองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 60,000 บาท

15. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ จำนวน 4,500 บาท

16. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องใช้กิจการน้ำประปาหมู่บ้าน จำนวน 15,000 บาท

17. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อเครื่องใช้เด็กแรกเกิด จำนวน 10,000 บาท

18. เพื่อจ่ายเป็นค่ารับรองบุคคลหรือคณะตรวจงาน จำนวน 20,000 บาท

19. อุดหนุนองค์การบริหารส่วนตำบล ตำบลเปือยน้อย โครงการปรับปรุงศูนย์จัดซื้อ/จัดจ้าง จำนวน 10,000 บาท

**จำนวน 19 โครงการ เป็นจำนวนเงิน 984,000 บาท**

**-25-**

**2. แผนงานอุตสาหกรรมและการโยธา**

1. โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านสระแก้ว หมู่ที่ 1 จำนวน 99,200 บาท

2. โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านวังหิน หมู่ที่ 7 จำนวน 99,200 บาท

4. โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านนาเสียว หมู่ที่ 5 จำนวน 99,000 บาท

4. โครงการก่อสร้างถนน คสล.บ้านนาเสียว หมู่ที่ 5 จำวน 99,000 บาท

5. โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโคกสว่าง หมู่ที่ 6 จำนวน 99,000 บาท

6. โครงการก่อสร้างถนน คสล. บ้านโคกสว่าง หมู่ที่ 6 จำนวน 87,900 บาท

7. โครงการก่อสร้างถนนคันดินสายแยกบ้านโนนเหลื่อม –วังม่วง จำนวน 55,000 บาท

8. โครงการก่อสร้างถนน ถนนลูกรังบดอัดแน่น บ้านเก่าค้อ หมู่ที่ 4 จำนวน 99,000 บาท

9. โครงการก่อสร้างทางระบายน้ำแบบเปิดบ้านนาเสียว หมู่ที่ 5 จำนวน 444,000 บาท

**จำนวน 9 โครงการ เป็นเงิน 1,071,400 บาท**

**4.**  **แผนงานการศาสนาวัฒนธรรมและนันทนาการ**

1. เพื่อจ่ายเป็นค่าจุตุปัจจัย ธูปเทียน เครื่องไทยธรรมถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ ฯลฯ จำนวน 20,000 บาท

เพื่อถวายแด่พระภิกษุสงฆ์ในวันสำคัญทางพุทธศาสนา

2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดงานวันสำคัญทางราชการ งานรัฐพิธี จำนวน 5,000 บาท

1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดขบวนแห่ งานประเพณีบุญกู่ จำนวน 40,000 บาท
2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่าย ในการจัดกิจกรรม เทศกาลปีใหม่ สงกรานต์ ฯลฯ จำนวน 10,000 บาท
3. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์กีฬาให้แก่เด็กและเยาวชนหมู่บ้าน จำนวน 40,000 บาท
4. อุดหนุนเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดการแข่งขันกีฬาเปือยน้อยสัมพันธ์ จำนวน 20,000 บาท
5. อุดหนุนการจัดจัดงาน แสง สี เสียงฉลองปราสาทเปือยน้อย (งานบุญกู่) จำนวน 200,000 บาท
6. อุดหนุนอ.เปือยน้อยตามโครงการสนับสนุนการจัดออกร้านกาชาด จำนวน 20,000 บาท
7. อุดหนุนกาชาดจังกวัดเพื่อสนับสนุนการจัดงานเทศกาลไหม จำนวน 10,000 บาท
8. อุดหนุนโครงการจัดงานรัฐพิธี รัฐพิธีเฉลิมพระเกียรติ จำนวน 5,000 บาท
9. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการดำเนินโครงการลอยกระทง จำนวน 100,000 บาท
10. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเลือกตั้ง สำหรับเลือกตั้งซ่อม นายก และสมาชิก จำนวน 100,000 บาท

**จำนวน 10 โครงการ เป็นเงิน 560,000 บาท**

**4. แผนงานเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน**

1. โครงการจัดสร้างซุ้มเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเจ้าเจ้าพระบรมราชินีนารถ จำนวน 90,000 บาท

2**.** เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาเด็กนักเรียน นักศึกษาที่ปิดภาคเรียน จำนวน 40,000 บาท

4. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการป้องกันและลดอุบัติเหตุทางถนน จำนวน 80,000 บาท

4. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการจัดเวทีประชาคมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วม จำนวน 50,000 บาท

6. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการหมู่บ้านสีขาวปลอดยาเสพติด จำนวน 40,000 บาท

**จำนวน 6 โครงการ เป็นเงิน 400,000 บาท**

-26-

**5. แผนงานการศึกษา**

1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรมวันเด็ก จำนวน 50,000 บาท

2. เพื่อจ่ายเป็นค่าจ้างเหมาประกอบอาหาร ศพด.ทั้ง 2 ศูนย์ จำนวน 258,440 บาท

4. เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุทางการศึกษา ศพด. ทั้ง 2 ศูนย์ จำนวน 42,600 บาท

4. เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารเสริมนาโรงเรียนบ้านสระแก้วประชาสรรค์ จำนวน 78,000 บาท

5. เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารเสริมนาโรงเรียนบ้านนาเสียวโคกสว่าง จำนวน 64,450 บาท

6. เพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารเสริมนม ศพด. ทั้ง 2 ศูนย์ จำนวน 149,100 บาท

7. อุดหนุนโรงเรียนบ้านสระแก้วประชาสรรค์ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนการสอน จำนวน 72,000 บาท

1. อุดหนุนโรงเรียนเปือยน้อยศึกษา ตามโครงการจัดซื้อดนตรีสากล จำนวน 20,000 บาท
2. อุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านสระแก้วประชาสรรค์ จำนวน 104,000 บาท
3. อุดหนุนเพื่อจ่ายเป็นค่าอาหารกลางวันโรงเรียนบ้านนาเสียวโคกสว่าง จำนวน 85,800 บาท
4. อุดหนุนวัดแจ้งอรุณศิลป์เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงซ่อมแซม ศพด. จำนวน 40,000 บาท

**จำนวน 11 โครงการ เป็นเงิน 964,290 บาท**

**6. แผนงานการสาธารณสุข**

1. เพื่อจ่ายเป็นค่าฝึกอบรมเจ้าหน้าที่กู้ชีพ จำนวน 40,000 บาท

2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการป้องกันโรคพิษสุนัขบ้า จำนวน 20,000 บาท

4. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อน้ำมันดีเซล น้ำมันเครื่องใช้ในกิจการกู้ชีพ จำนวน 40,000 บาท

4. อุดหนุนสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเปือยน้อย กิจกรรมวัน อสม. จำนวน 10,000 บาท

**จำนวน 4 โครงการ เป็นเงิน 90,000 บาท**

**7 .** **แผนงานรักษาความสงบภายใน**

1. โครงการฝึกทบทวนอปพร. ประจำปี 2556 จำนวน 120,000 บาท

2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการปฏิบัติหน้าที่ของ อปพร.ตำบลสระแก้ว (กู้ชีพ) จำนวน 288,000 บาท

4. เพื่อจัดซื้ออุปกรณ์ประจำจุดตรวจเพื่อใช้ใรการบริการจุดตรวจช่วงเทศกาล จำนวน 40,000 บาท

4. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อกระจกนูนบนถนนภายในตำบลสระแก้ว จำนวน 15,000 บาท

**จำนวน 4 โครงการ เป็นเงิน 454,000 บาท**

**8. แผนงานเคหะและชุมชน**

1. เพื่อใช้ในการจัดเก็บขยะมูลฝอยบริการประชาชน จำนวน 90,000 บาท

2. เพื่อจ่ายเป็นค่าวัสดุโฆษณาและเผยแพร่ เช่นโปสเตอร์ พู่กัน จำนวน 5,000 บาท

4. เพื่อจ่ายเป็นค่าจัดซื้อวัสดุอุปกรณ์ไฟฟ้า ซ่อมแซมไฟฟ้าสาธารณหมู่บ้าน จำนวน 20,000 บาท

4. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของพนักงาน จำนวน 40,000 บาท

5. อุดหนุการไฟฟ้าบ้านไผ่ ตามโครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ บ้านสระแก้ว หมู่ 1 จำนวน 274,064 บาท

6. อุดหนุนการไฟฟ้าบ้านไผ่ ตามโครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ บ้านวังหิน หมู่ 7 จำนวน 80,000 บาท

7. อุดหนุนการไฟฟ้า ตามโครงการขยายเขตไฟฟ้าสาธารณะ บ้านหัวขัว หมู่ที่ 1 จำนวน 71,100 บาท

**จำนวน 7 โครงการ เป็นเงิน 579,164 บาท**

**-27-**

**9. แผนงานสังคมสังเคราะห์ - งานสวัสดิการสังคม**

1. จัดกิจกรรมวันผู้สูงอายุ จำนวน 60,000 บาท

**จำนวน 1 โครงการ เป็นเงิน 60,000 บาท**

**10. แผนงานการเกษตร**

1. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการส่งเสริมการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง จำนวน 40,000 บาท

2. เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการจัดซื้อพันธ์ไม้ให้แก่เกษตรกรปลูกตามไร่นา จำนวน 40,000 บาท

**จำนวน 2 โครงการ เป็นเงิน 70,000 บาท**

**11. งบกลาง**

1. เบี้ยยังชีพให้แก่ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ และผู้พิการ (อุดหนุนเฉพาะกิจ) จำนวน 410,000 บาท

2. เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนบำเหน็จบำนาญ ขรก.ท้องถิ่น จำนวน 151,400 บาท

4. เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบประกันสังคมให้แก่พนักงานจ้าง จำนวน 148,668 บาท

4. เพื่อเป็นทุนการศึกษาสำหรับผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น จำนวน 70,000 บาท

5. เพื่อจ่ายเป็นเงินสมทบกองทุนหลักประกันสุขภาพ จำนวน 90,000 บาท

1. เงินสำรองจ่ายในกรณีที่ไม่สามารถคาดการณ์ได้ล่วงหน้าหรือในกรณีฉุกเฉินเร่งด่วน จำนวน 481,859 บาท 7. ทุนการศึกษาของบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 80,000 บาท

8. สมทบกองทุนสวัสดิการชุมชน จำนวน 105,000 บาท

9. เพื่อจ่ายเป็นค่าเช่าพื้นที่กำจัดขยะขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน 60,000 บาท

**จำนวน 9 โครงการ เป็นเงิน 1,496,927 บาท**

**รวมทั้งสิ้น จำนวน 82 โครงการ เป็นเงิน 6,527,680 บาท**

**จากการดำเนินการผ่านมาสามารถสรุปผลได้ดังนี้**

1.) การประเมินผลการนำแผนพัฒนาไปสู่การปฏิบัติในเชิงปริมาณ ส่วนใหญ่ในแผนพัฒนาตำบลในปีที่ผ่านมาได้ จัดทำแผนงานโครงการ และกิจกรรมไว้ครอบคลุมงานทุกด้านโดยได้จัดลำดับความสำคัญเร่งด่วน และได้คำนึงถึงรายได้ที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้รับ ทำให้เชิงปริมาณการนำแผนพัฒนาไปปฏิบัติจึงสามารถดำเนินการได้ถึงร้อยละ 78 %

2.) การประเมินประสิทธิผลของแผนพัฒนาเชิงคุณภาพ จากการสอบถามความพึงพอใจของประชาชนในพื้นที่ส่วนใหญ่มีความพึงพอใจที่องค์การบริหารส่วนตำบล ได้ดำเนินการโครงการ และกิจกรรม และในเชิงคุณภาพส่วนใหญ่ทุกโครงการและกิจกรรมมีคุณภาพ

-28-

**ส่วนที่ 4**

**ยุทธศาสตร์หรือแนวทางการพัฒนาในช่วงสามปี**

**วิสัยทัศน์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม**

มุ่งพัฒนาสู่ “บ้านเมืองน่าอยู่ ก้าวทันเทคโนโลยี ยึดหลักธรรมาภิบาล ดำรงอยู่บนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง ใส่ใจทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม**”**

**พันธกิจการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม**

1. ส่งเสริมและพัฒนาผู้ด้อยโอกาสในสังคม เช่น ผู้พิการ คนชรา เป็นต้น
2. ส่งเสริมด้านการศึกษาทั้งในระบบโรงเรียนและนอกระบบโรงเรียน
3. ส่งเสริมด้านศาสนาและฟื้นฟูอนุรักษ์วัฒนธรรมประเพณีของท้องถิ่น
4. พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่ มีสิ่งแวดล้อมที่ดี สะอาด สวยงาม และปลอดภัย
5. จัดให้มีและบำรุงรักษาระบบสาธารณูปโภคที่ดีพอต่อความต้อง-การของประชาชน
6. ส่งเสริมและสนับสนุนการประกอบอาชีพและการรวมกลุ่มอาชีพของประชาชน
7. เสริมสร้างขีดความสามารถของชุมชนในการแก้ไขปัญหาความยากจน
8. ดำเนินงานตามแนวทางปฎิบัติของ “ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”
9. รณรงค์และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพที่สมดุล และยั่งยืน
10. ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำบล
11. พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนและจารีตประเพณี

-29-

**ส่วนที่ 5**

**การนำแผนพัฒนาสามปีไปสู่การปฏิบัติ**

**ภาคผนวก**

**รูปแผนที่ความเชื่อมโยงตามแผนพัฒนาท้องถิ่น**

**วามเชื่อมโยงยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดกับยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น**

**โครงสร้างความเชื่อมโยงแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม พ.ศ.** 2561-2564

**กลยุทธ์การพัฒนา**

6.1 ส่งเสริมการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

6.2 พัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสาร

6.4 เพิ่มขีดสมรรถนะของบุคลากรให้พร้อมรับการเปลี่ยนแปลง

**กลยุทธ์การพัฒนา**

5.1 เพิ่มศักยภาพโครงข่ายการคมนาคมขนส่งในการเชื่อมโยงกับกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและอาเซียน

5.2 เสริมสร้างความร่วมมือกับประเทศในกลุ่มอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขงและนานาชาติ

**กลยุทธ์การพัฒนา**

1.1 เพิ่ประสิทธิภาพ

การผลิตและสร้างมูลค่าเพิ่มให้ภาคการเกษตร ภาคบริการ ภาคท่องเที่ยว

1.2 เพิ่มขีดความสามารถทางการแข่งขันของ otop และ SMEs

1.4 ส่งเสริมเศรษฐกิจสร้างสรรค์ และอุตสาหกรรมสีเขียว

**กลยุทธ์การพัฒนา**

4.1 อนุรักษ์ฟื้นฟูรักษาทรัพยากรป่าไม้และสัตว์ป่าอย่างมีส่วนร่วมและมีการใช้ประโยชน์จากป่าอย่างยั่งยืน4.2 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรดินแบบมีส่วนร่วม

4.4 อนุรักษ์และฟื้นฟูทรัพยากรน้ำโดยการบริหารจัดการแบบมีส่วนร่วม

4.4 สร้างสังคมและเมืองเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม

**กลยุทธ์การพัฒนา**

2.1 พัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุข 2.2 พัฒนาคุณภาพการศึกษาพื้นฐานและขยายโอกาส 2.4 สร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมอยู่เย็นเป็นสุข 2.4 อนุรักษ์สร้างสรรค์สืบสานศาสนา ศิลปะและวัฒนธรรม

**กลยุทธ์การพัฒนา**

4.1 สร้างความปรองดองสมานฉันท์และส่งเสริมประชาธิปไตย

4.2รักษาความมั่นคงและความสงบเรียบร้อยภายใน

4.4ป้องกันปราบปรามและบำบัดรักษาผู้ติดยาเสพติด

4.4ป้องกันและแก้ไขปัญหาอุบัติภัยทางถนน

4.5พัฒนาศักยภาพการบริหารจัดการภัยจากธรรมชาติ

6. การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

5. การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

4. การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

2. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ

1.การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

**ยุทธศาสตร์จังหวัดขอนแก่น**

แบบ ยท.01

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ขามป้อม**

5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

2.การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

1.การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

**แนวทางการพัฒนา**

4.1 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของชุมชนและเครือข่ายในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและ

สิ่งแวดล้อมในท้องถิ่นให้คงอยู่อย่างยั่งยืน

4.2 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่าป่าชุมชน และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

4.4 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ แหล่งน้ำใต้ดินและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพโดยประชาชนมีส่วนร่วม

4.4 เพิ่มประสิทธิภาพการกำจัดขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

4.5 เสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์พันธุกรรมพืชและสัตว์ในท้องถิ่น

**แนวทางการพัฒนา**

4.1 พัฒนาเศรษฐกิจสร้างสรรค์เพื่อการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน

4.2 ส่งเสริมความร่วมมือระหว่างภาคเอกชนและสถานศึกษาในการศึกษาวิจัยเพื่อพัฒนานวัตกรรมและเทคโนโลยีในการสร้างมูลค่าเพิ่มสินค้า

4.4 ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

4.4 พัฒนาคนให้สามารถประกอบอาชีพได้หลากหลาย เท่าทัน สอดคล้องกับแนวโน้มการจ้างงานและเตรียมความพร้อมสู่ประชาคมอาเซียน

4.5 พัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้

4.6 พัฒนาและเชื่อมโยงการท่องเที่ยวชุมชน

**แนวทางการพัฒนา**

2.1 พัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ ชุมชนเมืองและชนบทอย่างทั่วถึงและเป็นระบบ โดยมีการวางผังเมือง การป้องกันและควบคุมปัญหาสิ่งแวดล้อม

2.2 พัฒนาการคมนาคมขนส่งและการให้บริการการขนส่งมวลชน

2.4 การพัฒนาพื้นที่สาธารณะและการพักผ่อนหย่อนใจ

2.4 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบและเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยใน

ท้องถิ่นให้มีประสิทธิภาพได้มาตรฐาน

2.5 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบส่วนร่วม

2.6 ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชน ปลอดยาเสพติด และปลอดอบายมุข

**แนวทางการพัฒนา**

1.1พัฒนาระบบบริการทางสังคมให้มีคุณภาพและสามารถเข้าถึงได้อย่างทั่วถึงเท่าเทียม

1.2พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพในทุกระดับ

1.4เพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

1.4เสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม จิตสาธารณะและวัฒนธรรมที่ดีงามแก่เด็กและเยาวชน

1.5เสริมสร้างสุขภาวะที่ดีทั้งร่างกายและจิตใจอย่างทั่วถึง

1.6พัฒนาความรู้และทักษะในการดูแลสุขภาพของตนเอง ครอบครัวและชุมชน

1.7พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้าน และสมุนไพร

1.8พัฒนาส่งเสริม และสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศ และการกีฬาเพื่อการออกกำลังกาย

4.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

4.การพัฒนาเศรษฐกิจชุมชนเพื่อการแข่นขัน

4. การเสริมสร้างความมั่นคง และความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

2. การพัฒนาคุณภาพคนและสังคมที่มีคุณภาพ

5. การเพิ่มศักยภาพของเมืองเพื่อเชื่อมโยงโอกาสจากกลุ่มประเทศอนุภูมิภาคลุ่มน้ำโขง และอาเซียน

1.การพัฒนาเศรษฐกิจให้มีความมั่นคงและมีความสามารถทางการแข่งขัน

4. การบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

6. การพัฒนาการบริหารภาครัฐ

4.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

4.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน เพื่อการแข่งขัน

2.การพัฒนาเมืองและชุมชนให้น่าอยู่

1.การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา อปท.ในเขตจังหวัดขอนแก่น**

**ยุทธศาสตร์จังหวัดขอนแก่น**

-41-

แบบ ยท.01

5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

ผลผลิต/โครงการ

ตามแนวทางการพัฒนา อปท. ย5

ผลผลิต/โครงการ

ตามแนวทางการพัฒนา อปท. ย4

ผลผลิต/โครงการ

ตามแนวทางการพัฒนา อปท. ย2

ผลผลิต/โครงการ

ตามแนวทางการพัฒนา อปท. ย4

ผลผลิต/โครงการ

ตามแนวทางการพัฒนา อปท. ย1

**ผลผลิต/โครงการ**

**แนวทางการพัฒนา**

1 การพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากร

2 การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและนวัตกรรมในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่ ทันสมัย 4 การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงิน การคลัง และงบประมาณ

4 การเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

**แนวทางการพัฒนา** 1 อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า และป่าต้นน้ำลำธารให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

2 พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำและการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบ และมีประสิทธิภาพ

4 พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

4 เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

4.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

**แนวทางการพัฒนา**

1 พัฒนา ส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์ และการตลาด

2 ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

4 พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

4.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน เพื่อการแข่งขัน

**แนวทางการพัฒนา**

1 พัฒนาและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่ง และระบบการให้บริการขนส่งมวลชน

2 พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบและเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

4 พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัยในเขตเมืองและชุมชนแบบส่วนร่วม

4 ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชน ปลอดยาเสพติด และปลอดอบายมุข

2.การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

**แนวทางการพัฒนา**

1 การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วงวัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต2 การส่งเสริมค่านิยม จริยธรรมและวัฒนธรรม อันดีงามแก่เด็ก และเยาวชน

4 การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างการและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาวะที่สมบูรณ์ 4 การส่งเสริมและสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร

5 การส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อการออกกำลังกาย

1.การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

**แนวทางการพัฒนา**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ขามป้อม**

-42-

แบบ ยท.01

**ยุทธศาสตร์การพัฒนา อบต.ขามป้อม**

5.ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

4.การจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

4.การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน เพื่อการแข่งขัน

2.การพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

1.การพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

**ผลผลิต/โครงการ**

1.กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามารถของบุคลากรให้พร้อมกับการเปลี่ยนแปลงและรองรับการเข้าสู่ประชาคมอาเซียน

2.กิจกรรมการพัฒนาระบบฐานข้อมูลสารสนเทศและการสื่อสารให้ทันสมัยและบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

4.กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ของท้องถิ่น

4.กิจกรรมการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ การรักษาความสงบเรียบร้อยภายในและการวางแผนพัฒนาชุมชนอย่างยั่งยืน

5.กิจกรรมการส่งเสริมการบริหารจัดการองค์กรโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาลการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี

1.กิจกรรมการอนุรักษ์ฟื้นฟูป่าไม้ในชุมชนแบบบูรณาการอย่างยั่งยืน

2.โครงการพัฒนา ฟื้นฟูแหล่งน้ำสาธารณะ การซ่อมแซมบำรุงรักษาแหล่งน้ำ

4.โครงการ/กิจกรรมการส่งเสริมพัฒนาคุณภาพดินเพื่อการเกษตรด้วยเกษตรอินทรีย์

4.กิจกรรมการอนุรักษ์และฟื้นฟูดินเพื่อการเกษตรที่เหมาะสมกับพืช

5.กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการขยะชุมชนอย่างเป็นระบบ

6.กิจกรรมการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดการน้ำเสียในชุมชน

1.กิจกรรมการพัฒนาและส่งเสริมเครือข่ายวิสาหกิจชุมชนให้เข้มแข็งและสามารถแข่งขันได้

2.กิจกรรมการเพิ่มขีดความสามรถทางการแข่งขันของกลุ่มอาชีพเพื่อการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชน

4.กิจกรรมสนับสนุนส่งเสริมการรวมกลุ่มอาชีพเสริม การพัฒนากลุ่มอาชีพในชุมชน

4.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนกระบวนการเรียนรู้การประกอบอาชีพด้านเกษตรกรรม

5.โครงการส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาผลิตผลทางการเกษตรโดยเน้นคุณภาพให้ตรงต่อความต้องการตลาดกลุ่มอาเซียน

6.กิจกรรมส่งเสริมการเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อการพัฒนากลุ่มอาชีพอย่างยั่งยืน

7.โครงการ/กิจกรรมส่งเสริมปรับปรุง อนุรักษ์และฟื้นฟูแหล่งท่องเที่ยวในชุมชน

1.กิจกรรมการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ พัฒนาการคมนาคมขนส่งอย่างเป็นระบบ

2.กิจกรรมการพัฒนาระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการและสิ่งก่อสร้างตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในระเบียบ กฏหมายที่เกี่ยวข้อง

4.กิจกรรมการส่งเสริม พัฒนาการสร้างความเข้มแข็งชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย การป้องกันภัยภิบัติ ภัยสาธารณะภัยกิจกรรมส่งเสริมการสร้างความผูกพัน ความสัมพันธ์การสร้างครอบครัว สังคม ชุมชนอย่างยั่งยืน

4.กิจกรรมการส่งเสริมการพัฒนาความรู้และการมีส่วนร่วมด้านสิทธิมนุษยชน กฎหมายทั่วไปและข้อบังคับสังคมและชุมชน

5.โครงการส่งเสริมสนับสนุนให้ชุมชนระงับยับยั้ง ป้องกัน และแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่แบบบูรณาการ

1.กิจกรรมส่งเสริมพัฒนาคุณภาพการศึกษาขั้นพื้นฐานและขยายโอกาส การมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วนในการจัดการศึกษา

2.กิจกรรมการเพิ่มโอกาสทางการศึกษาและการเรียนรู้ตลอดชีวิตอย่างทั่วถึงและมีคุณภาพ

4.กิจกรรมเสริมสร้างค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและวัฒนธรรมอันดีงามแก่เด็กและเยาวชน

4.กิจกรรมการสร้างความมั่นคงของชีวิตและสังคมอยู่เย็นเป็นสุข การอนุรักษ์ สร้างสรรค์ สืบสานศาสนา ศิลปะ จารีตประเพณีอันดีงามของท้องถิ่น

5.กิจกรรมพัฒนาความรู้และทักษะการดูแลสุขภาพการสร้างสุขภาวะชุมชนที่ดีทั้งทางร่างกายและจิตใจ

6.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาระบบบริการด้านสาธารณสุขมูลฐานของชุมชน

7.โครงการพัฒนาความรู้ความสามารถทักษะเกี่ยวกับการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือก การนวดแผนไทย

8.กิจกรรมส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาทักษะด้านกีฬาเพื่อสู่ความเป็นเลิศ

9.กิจกรรมการปรับปรุง พัฒนาลานกีฬา สวนสุขภาพ สวนสาธารณะเพื่อการออกกำลังกาย

แบบ ยท.02

ดำเนินงานตามแนว

ทางปฎิบัติของ “ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ”

รณรงค์และป้องกันทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ให้มีสภาพที่สมดุล และยั่งยืน

พัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐที่ดีโดยมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน

ส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมกับการบริหารจัดการขององค์การบริหารส่วนตำบล ตำบล

การบริหารจัดการภาครัฐที่ดีแบบบูรณาการและมีส่วนร่วม

ส่งเสริมประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

ประชาชนมีอาชีพและมีรายได้พอเพียง

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน เพื่อการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่

ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม

**ยุทธศาสตร์**

-44-

แบบ ยท.02

**แนวทางการพัฒนา**

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาคุณภาพคนและสังคม**

**แนวทางการพัฒนา**

การส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการด้านสาธารณสุขการป้องกันและควบคุมโรค การรักษาพยาบาล การฟื้นฟูสมรรถภาพทางร่างกายและจิตใจให้ประชาชนมีสุขภาวะที่สมบูรณ์

พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนการแพทย์แผนไทย การแพทย์ทางเลือกการแพทย์พื้นบ้านและสมุนไพร

การส่งเสริมและสนับสนุนการกีฬาสู่ความเป็นเลิศและการกีฬาเพื่อการออกกำลังกาย

ส่งเสริมค่านิยม จริยธรรมและวัฒนธรรม อันดีงามแก่เด็กและเยาวชน

การส่งเสริมสนับสนุนการจัดการศึกษาที่มีคุณภาพทุกระดับทั้งในและนอกระบบครอบคลุมทุกช่วง

วัยให้เรียนรู้ตลอดชีวิต

-45-

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาเมืองและชุมชนน่าอยู่**

แบบ ยท.02

**แนวทางการพัฒนา**

ส่งเสริม และสนับสนุนให้หมู่บ้าน / ชุมชน ปลอดยาเสพติด และปลอดอบายมุข

พัฒนา ส่งเสริม และสนับสนุนระบบการรักษาความปลอดภัย ในเขตเมืองและชุมชนแบบมีส่วนร่วม

พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพระบบเครือข่ายการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในท้องถิ่น

พัฒนาและสนับสนุนโครงสร้างพื้นฐานด้านการคมนาคมขนส่งและระบบการให้บริการขนส่งมวลชน

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านเศรษฐกิจชุมชน เพื่อการแข่งขัน**

**แนวทางการพัฒนา**

พัฒนาส่งเสริมและสนับสนุนการเพิ่มมูลค่าผลิตภัณฑ์ชุมชนและสินค้าการเกษตรอย่างครบวงจร ตั้งแต่การผลิต การออกแบบ การบรรจุภัณฑ์และการตลาด

พัฒนาและส่งเสริมการท่องเที่ยว

ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนเรียนรู้ และการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปใช้ในการประกอบอาชีพ

-46-

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน**

แบบ ยท.02

**แนวทางการพัฒนา**

อนุรักษ์ ฟื้นฟู และเพิ่มพื้นที่ป่า ให้เกิดความอุดมสมบูรณ์

พัฒนาฟื้นฟูแหล่งน้ำ และการบริหารจัดการน้ำอย่างเป็นระบบและมีประสิทธิภาพ

พัฒนาและปรับปรุงคุณภาพดินให้อุดมสมบูรณ์

เพิ่มประสิทธิภาพการจัดการขยะชุมชน สิ่งปฏิกูลและน้ำเสีย

**ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการพัฒนาระบบบริหารจัดการที่ดี**

**แนวทางการพัฒนา**

การพัฒนาขีดความสามารถการทำงานของบุคลากร

การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศและนวัตกรรมในการทำงานโดยใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย

การพัฒนาระบบบริหารจัดการการเงิน การคลัง และงบประมาณ

การเสริมสร้างการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกระดับ

**ส่วนที่ 5**

**ตารางรายละอียดอยู่ในไฟร์เอ็กเซล**

**การนำแผนสามปีไปสู่การปฏิบัติ**