



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามท้องที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ประพฤติดมิชอบความขัดแย้งทางผลประโยชน์รวมถึงเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคำสอนธนากุล ไชยปาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม



แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม
ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใสมีมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมเป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกัน โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการพัฒนาบุคลากรดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ แนวทางที่กฎหมายกำหนดเกิดประโยชน์สูงสุดกับองค์กรและประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกและค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติดีมีขอบในวงราชการ
๒. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต
๓. สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
๔. สร้างกลไกและพัฒนากระบวนการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ
๕. ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง
๖. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่และปฏิบัติงานที่เต็มกำลังความสามารถ
๗. ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้งานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๑. พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างมีการเรียนรู้ ปฏิบัติงานตามหน้าที่ ด้วยหลักธรรมาภิบาล	๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมาชิก อบต. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้างขององค์การบริหาร ส่วนตำบลขามป้อม ประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖	- เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างความสามัคคี - เพื่อเพิ่มสมรรถนะของ พนักงานส่วนท้องถิ่น	คณะผู้บริหาร พนักงานจ้าง และสมาชิกสภา อบต. โดยการศึกษา วิทยากรบรรยายให้ความรู้ควบคู่ กับการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ประมวล จริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน ส่วนตำบล	- เพื่อสร้างจิตสำนึกและ ค่านิยม คุณธรรมในการ ปฏิบัติงาน - เพื่อสร้างพันธะสัญญาต่อ องค์การและตนเองและให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ส่งกิตติ อบต. โดยให้แต่ละสำนัก/ กอง เผยแพร่ประมวลจริยธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๓. จัดให้ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลงลายมือชื่อ รับทราบผลประมวล คุณธรรม จริยธรรม	พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตำบล และพนักงาน จ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประมวลผล	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๔. การคัดเลือกพนักงานดีเด่น	- เพื่อสร้างขวัญและกำลังใจ ของพนักงานส่วนตำบล/ พนักงานจ้าง	มีการมอบเกียรติบัตรเชิดชูเกียรติ อย่างน้อยกลุ่มเป้าหมายละ ๑ คน	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง		สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานเจ้าข้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๒. บูรณการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการตรวจสอบการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมวินัย และการทุจริต	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ช่องทางร้องเรียน เรื่องการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การทุจริต	- เพื่อให้ประชาชนมีช่องทางเพื่อการตรวจสอบการร้องเรียนและการปฏิบัติงาน	มีการสร้างช่องทางให้การร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๒. การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน แจ้งเบาะแส ความคิดเห็นและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร	- ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจติดตาม การฝ่าฝืนวินัย และการตรวจสอบทุจริตภายในองค์กร	งานประชาสัมพันธ์มีการรับแจ้ง หรือสร้างช่องทางรับข้อร้องเรียน ของประชาชนตามช่องทางต่าง ๆ เช่น เว็บไซต์ โทรศัพท์ กล้องรับความคิดเห็น และผ่านศูนย์รับ เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์ ไม่น้อย กว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๓. รายงานผลการร้องเรียนเกี่ยวกับ การฝ่าฝืนประมวล จริยธรรม วินัย และการทุจริต	เพื่อสรุปรายงานผลให้ประชาชน ผู้บริหารทราบผล เพื่อความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน	รวบรวมสรุปผลการดำเนินการแก้ไขปัญหาข้อร้องเรียน เพื่อการปรับปรุงและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องและแจ้งให้ประชาชนทราบ	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๔. สนับสนุนกิจกรรมบริการสังคมจิตอาสา	- เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการสังคมแก่เจ้าหน้าที่	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ทำกิจกรรมจิตอาสาและบำเพ็ญประโยชน์	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง		สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๓. เสริมสร้างความเข้มแข็งในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖		ผู้รับผิดชอบ
					เป้าหมาย/ งบประมาณ		
๓.พัฒนาระบบและกลไกในการตรวจสอบควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจให้เหมาะสม	๑.การสร้างมาตรฐานความโปร่งใสตามแนวทาง การตรวจประเมินประสิทธิภาพ ของ อบท.LPA	-เพื่อให้การปฏิบัติงานของ อบต.เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA	อบต.เป็นไปตามระเบียบมาตรฐานตัวชี้วัด LPA ทุกส่วนราชการใน อบต. ดำเนินการตามแนวทางตามการตรวจสอบประเมินประสิทธิภาพของ อบท.LPA	๑ ครั้ง/ปี	ทุกส่วนราชการ		ทุกส่วนราชการ
	๒.การตรวจสอบและดำเนินการทางวินัยตามจำนวนการสอบสวนที่ ปชช. , สตง.ขอให้ดำเนินการ	เพื่อให้พนักงานมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างดำเนินการตามหลักเกณฑ์ เงื่อนไขข้อกฎหมายโดยไม่ชักช้าและตามระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๓.การรายงานผลการปฏิบัติตามแผนเสริมสร้าง คุณธรรมและจริยธรรม	-เพื่อให้ทราบผลการดำเนินการตามแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม	รายงานผลการปฏิบัติงานตามแผนเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/ พนักงานจ้าง		สำนักปลัด

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมพนักงานส่วนตำบล พนักงานงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
 ๔. พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	การประเมินผล	ปีงบประมาณ		ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๖	เป้าหมาย/งบประมาณ	
๔. พัฒนาสมรรถนะและขีดความสามารถเจ้าหน้าที่ของ อบต. ในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรม และป้องกันการทุจริต	๑. โครงการประชุมเชิงปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัย และการทุจริต	-เพื่อสร้างจิตสำนึกที่ดีต่อการปฏิบัติงาน	ประชุมประจำเดือนที่แจ้งการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการกระทำผิดวินัยและการทุจริต	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๒. กิจกรรมเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับวินัย จริยธรรม และคุณธรรม	-เพื่อเผยแพร่กรณีตัวอย่างการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับวินัย จริยธรรม และคุณธรรม	จัดทำเอกสารตัวอย่างกรณีการประพฤติชั่วอย่างร้ายแรงเกี่ยวกับวินัย จริยธรรม และคุณธรรม	๑ ครั้ง/ปี	พนักงาน/พนักงานจ้าง		สำนักปลัด
	๓. โครงการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ	เพื่อให้มีการปฏิบัติและรักษาระเบียบวินัยของข้าราชการ	การส่งเสริมวินัยข้าราชการ	ทุกตำแหน่ง	พนักงาน/พนักงานจ้าง		ทุกส่วนราชการ

