

๒๐๘๘



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

เรื่อง แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นเครื่องกำกับความประพฤติพนักงานส่วนท้องถิ่น เพื่อสร้างความโปร่งใสเม็ดฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผลทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ก่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์ประโยชน์ประพฤติมิชอบ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ร่วมถึงเป็นการป้องกันปัญหาการทุจริตคอรัปชั่น องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงประกาศใช้แผนการเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้างประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคำสอนนาภูล ไชยปาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม



แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม^๑
ของพนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
อำเภอเปียงนายอย จังหวัดขอนแก่น

แผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล /พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

หลักการและเหตุผล

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้ประกาศประมวลจริยธรรมของข้าราชการส่วนท้องถิ่นขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติข้าราชการในสังกัด สร้างความโปร่งใสเมม่าตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน และเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพ และประสิทธิผล ทำให้องค์กรเป็นที่ยอมรับมีความน่าเชื่อถือเกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียก่อให้เกิด พันธะผูกพันระหว่างองค์กร และข้าราชการในทุกระดับ และเป็นการเสริมสร้างป้องกันการแสวงหาประโยชน์มิชอบ ความชัดแจ้งทางผลประโยชน์ ป้องกันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน ดังนั้นการจัดทำแผนการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม เป็นการส่งเสริมแนวทางให้มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าว และเป็นไปในทางเดียวกัน โดยเป็นการขับเคลื่อนหลักจากองค์กรตามรัฐธรรมนูญและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับการต่อต้านการทุจริต รวมถึงการพัฒนากลไกการดำเนินงานทั้งในด้านการสร้างบุคลากรที่มีประสิทธิภาพ หรือจะเป็นการสร้างกลไกทางกฎหมายที่มีความเข้มแข็ง เพื่อให้พนักงานส่วนท้องถิ่นปฏิบัติหน้าที่ตามกรอบ แนวทางที่กฎหมายกำหนดเกออดประโยชน์สูงสุดกับองค์กรและประชาชน

วัตถุประสงค์

๑.เพื่อส่งเสริมและสร้างจิตสำนึกระดับค่านิยมในการปฏิบัติราชการให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ให้มีคุณภาพ คุณธรรมและความรับผิดชอบในการป้องกันปัญหาการทุจริต และประพฤติมิชอบในวงราชการ

๒.เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน และทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริต

๓.สนับสนุนพัฒนาการสร้างกลไกในการสร้างวินัยคุณธรรมจริยธรรม และการตรวจสอบ ถ่วงดุล การใช้อำนาจขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

๔.สร้างกลไกและพัฒนาระบบการตรวจสอบ ถ่วงดุลการใช้อำนาจของเจ้าหน้าที่ให้มีความเข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๕.ส่งเสริมสนับสนุนการจัดองค์ความรู้ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจัง และต่อเนื่อง

๖.ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นมีความซื่อสัตย์ สุจริต ต่อหน้าที่และปฏิบัติงานที่เต็มกำลัง ความสามารถ

๗.ส่งเสริมให้พนักงานส่วนท้องถิ่นในด้านการบริการประชาชนอย่างเท่าเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

แผนกวิเคราะห์สิ่งแวดล้อม จิริยะรัตนพันธุ์งานส่วนต้นแบบ พนักงานเจ้าขององค์กรบริหารส่วนตัวบุคลากรป้อม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑. เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐ บริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล

มาตรการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปัจจุบัน		ผู้รับผิดชอบ
				ประเมินผล	การ	
๓. พนักงานฯส่วนต้นแบบ	๓.๑. โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ผู้บริหาร สมญาศึก อบต. พนักงานฯส่วนตัวบุคลากร รับรู้ ปฏิบัติงานด้วยความเห็นด้วย ด้วยหลักธรรมาภิบาล	-เพื่อสร้างจิตสำนึกรู้ต่อการ ปฏิบัติงาน -เพื่อสร้างความสามัคคี -เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ พนักงานส่วนตัวบุคลากร	โดยผู้บริหาร พนักงานฯ พนักงานฯ และส่วนราชการ อบต. โดยการเชิญ วิทยากรมาบรรยายให้ความรู้ดู กับการอบรมครุภาระ จិត្យครรภ์ ส่วนตัวบุคลากรป้อม ประจำปี	๑ ครุภ./ปี	๑ ครุภ./ปี	พนักงานฯ/ พนักงานฯ
๔. ประเมินผลฯ	๔.๑. ประเมินผลฯส่วนตัวบุคลากร จริยธรรมของข้าราชการ พนักงานฯ ส่วนตัวบุคลากร	-เพื่อสร้างจิตสำนึกเดช คุณธรรม คุณธรรมในวงการ ปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตัวบุคลากร จ้าง สังกัด อบต. โดยให้เกิดผลสำเร็จ/ ก้อง เมืองแพร่ประมวลผลจิตรรรม	๑ ครุภ./ปี	๑ ครุภ./ปี	พนักงานฯ/ พนักงานฯ
๕. การคัดเลือกฯ	๕.๑. การคัดเลือกฯส่วนตัวบุคลากร จริยธรรม รับทราบผลประเมิน ผลฯส่วนตัวบุคลากร	-เพื่อสร้างพัฒนาศักยภาพ องค์กรและต้นแบบให้ พนักงานมีคุณธรรม	พนักงานส่วนตัวบุคลากร จ้าง ลงลายมือชื่อรับทราบผลการ ประเมินผล	๑ ครุภ./ปี	๑ ครุภ./ปี	พนักงานฯ/ พนักงานฯ
		-เพื่อสร้างจิตสำนึกรู้ต่อ อย่างหนักงานส่วนตัวบุคลากร/ พนักงานฯ	ฝึกอบรมโดยผู้เชี่ยวชาญ อย่างน้อยครั้งละหนึ่งครั้ง/ปี ๑ครุภ.	๑ ครุภ./ปี	๑ ครุภ./ปี	พนักงานฯ/ พนักงานฯ

แผนกวาระสิริสมศรีวงศ์คุณธรรม จิรย์ธรรมพนัชภานุสราห์ส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปะตูม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๒๙. บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการเสริมสร้างวินัยครุบรร/mm จิรย์ธรรมและການປັບປຸງການທະບຽດ

มาตราการ	โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย	เป้าหมาย
๑๙. สร้างเสริมการร่วมส้านร่วมใจ ร่วมมองการคุณประชาชน ในการตระหนักรู้ภาระ ผ่านกระบวนการจิรย์ธรรม วินัย และการจัดการ	๑. การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ ผ่านทางการร้องเรียน เรื่องการ ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม วินัย การดูแลรักษาอุปกรณ์ ผ่าน กระบวนการจิรย์ธรรม วินัย และการจัดการ	-เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมทางการร้องเรียน ให้การตรวจสอบ การร้องเรียนและกำกับ ปฏิบัติงาน	มีการสร้างสรรค์องค์กรทางการร้องเรียน ผ่านเว็บไซต์ หรือช่องทางอื่น ๆ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	๗๘๒,๗๖๔/ พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักปลัด	สำนักปลัด
๒๐. สร้างเสริมการร่วมส้านร่วมใจ ร่วมมองการคุณประชาชน ในการตระหนักรู้ภาระ ผ่านกระบวนการจิรย์ธรรม วินัย และการจัดการ	๒. การจัดตั้งช่องทางรับฟ้องร้องเรียน แบบบุคคล เคยเดินทางมาติดต่อราชการ ทางโทรศัพท์ ทางไปรษณีย์ ทางจดหมาย และทางอิเล็กทรอนิกส์ ทางสารสนเทศ ในการติดต่อราชการ ที่ต้องการทราบผลการดำเนินการ ตามที่ได้ระบุไว้ในจดหมาย หรือเอกสารที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	-ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของภาคเอกชน ในการตรวจสอบ ติดตาม การดำเนินวิธี ผลของการติดต่อราชการ ที่ต้องการทราบผลการดำเนินการ ตามที่ได้ระบุไว้ในจดหมาย หรือเอกสารที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	จำนวนประชาสัมพันธ์ในการรับฟัง หรือร้องเรียนฯ ของประชาชนต่าง ๆ เท่ากับจำนวนผู้คนที่สนใจที่จะรับทราบผลการดำเนินการที่ได้ระบุไว้ในจดหมาย หรือเอกสารที่ได้รับ ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	๑ ครั้ง/ปี	๗๘๒,๗๖๔/ พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักปลัด	สำนักปลัด
๒๑. สร้างเสริมการร่วมส้านร่วมใจ ร่วมมองการคุณประชาชน ในการตระหนักรู้ภาระ ผ่านกระบวนการจิรย์ธรรม วินัย และการจัดการ	๓. ร่วมกับส่วนราชการ ดำเนินการแก้ไข ปัญหาซื้อรองเท้ายี่ห้อ ให้กับชาวบ้าน แต่ละตัวไม่น้อยกว่า ๑๐๐ คน ให้กับชาวบ้านที่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน ที่มีผลลัพธ์	เพื่อสรับประทานจากตัวแทน ประชาชน ๓๐๐ คน ให้กับชาวบ้านที่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน ที่มีผลลัพธ์	รวมร่วมกับส่วนราชการดำเนินการแก้ไข ปัญหาซื้อรองเท้ายี่ห้อ ให้กับชาวบ้าน ๓๐๐ คน ให้กับชาวบ้านที่ได้รับผลกระทบจากการร้องเรียน ที่มีผลลัพธ์	๑ ครั้ง/ปี	๗๘๒,๗๖๔/ พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักปลัด	สำนักปลัด
๒๒. สร้างเสริมกิจกรรมบริการสังคม จิตอาสา	๔. สร้างสัมมนาให้กับความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ จิตอาสา สร้างความมั่นใจให้กับ	-เพื่อให้เกิดความตระหนัก สร้างจิตอาสาเพื่อบริการ ให้กับจังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดบึงกาฬ ทำให้จังหวัดอุบลราชธานี จังหวัดบึงกาฬ ปรับเปลี่ยน	พัฒนาส่วนตัวบุคคลและพัฒนาจิตใจ ทำให้จังหวัดอุบลราชธานีและบึงกาฬ ปรับเปลี่ยน	๑ ครั้ง/ปี	๗๘๒,๗๖๔/ พ.ศ. ๒๕๖๑	สำนักปลัด	สำนักปลัด

ແພັນກາງຮະຕິມືສົງຄູນຮຽນ ຈົດລົງຮຽນພາກສາເຫັນຕ້ອນ ໂພນກາງສົງຄູນຮຽນ ປະຈຳປະປະປະມາຍ ພ.ສ. ເຊີ້ນ

ສາ. ເສີ່ມສັງຄວາມເຂົ້າມືຖືໃນການຮັບຮັງຕົວຢ່າງ ອຸນຮຽນ ຈົດລົງຮຽນແຈ້ງການປ່ອກາທຸງຮົດ

ນາມຕົກການ	ໂຄງການ/ກົດກອບຮຽນ	ຕັ້ງສັ່ງດັດ	ເປົ້າໝາຍ	ການປະເມີນເພີຍ	ປຶກປະມາຍ	ຜູ້ປັດຈຸບັນ
ດາ. ທົ່າລົງນາກຮຽນປະເມີນ ກົດກົນກາຮຽນຮຽນສອນ ຄວາມຄຸນແລະສົ່ງດັກກາຣ ໃຈໆອຳນານຈົ່ງທີ່ກຳນົດສົ່ງ	ດ.ກ. ກາຮຽນສົງມາດຮຽນຕົວຢ່າງ ໂປ່ງໃຈ ທຸນປະເນົາທາງ ກາຮຽນຮຽນປະເມີນ ປະບົບສົກເກາພ ໂອງ ວ.ກ.ປາ	-ເພື່ອໃຫ້ກາຮຽນປົກລົງຕົ້ນເນືອ ອບຕ. ເປັນປະການຮຽນເປົ້າປະການຕົ້ນຕົ້ນ ນາຕົກຮຽນຫຼັກສູດ ດິກ ຕົວຮອບປະກະບົບສົກເກາພ	ອປຕ. ເປັນປະການຮຽນເປົ້າປະການຕົ້ນຕົ້ນ ດິກສ້າງຮາງໜູກໃໝ່ ອັບຕ. ດຳເນີນກາຮຽນຮຽນນາຫາທາງກາຣ ຕົວຮອບປະກະບົບສົກເກາພ	ດ ມ ອ/ປ	ທຸກສ່ານ ຮາຍກາຣ	ທຸກສ່ານ ຮາຍກາຣ
ດ. ກາຮຽນຮຽນປະເມີນ ທຸກສ່ານກາຮຽນຮຽນສອນ ຄວາມຄຸນແລະສົ່ງດັກກາຣ ໃຈໆອຳນານຈົ່ງທີ່ກຳນົດສົ່ງ	ດ.ກ. ກາຮຽນຮຽນປະເມີນທຸກສ່ານກາຮຽນ ທຸກສ່ານທາງສົງຄູນຮຽນສອນສາງ ທີ່ປປ່ງ. , ສອງ. ຂອ້າທຳເນັດກາ ການປະເມີນສົ່ງດັກກາຣ	ເໝື່ອໃຫ້ພັກງານເຫຼືອການຮຽນ ຄວາມເຫຼືອຈິງກີຍາກີນ ຮອບເປົ້າປະກົດໜ້າທີ່ໄດ້ໃນ ການປະເມີນສົ່ງດັກກາຣ	ພັກງານສ່ານຕົ້ນປະເມີນພັກງານສົ່ງ ດຳເນີນກາຮຽນຮຽນສົ່ງດັກກາຣ ໜູ້ອົກຫຼາມໄດ້ມີໜັກສູງແລະສະຫຼຸບປັບປຸງ ກົມ້າມາຍທີ່ເກີຍວ່າວ່ອງ	ດ ມ ອ/ປ	ພັກງານ/ ພັກງານສົ່ງດັກກາຣ	ສິ້ນກັກປັດ
ດ. ກາຮຽນຮຽນປະເມີນທຸກສ່ານ ແພັນສົງຄູນຮຽນແລະ ຈົດລົງຮຽນ ຈົດລົງຮຽນ	ດ.ກ. ແຫ່ງທັກປະເມີນທຸກສ່ານ ດຳເນີນກາຮຽນສົ່ງດັກກາຣ ເສີ່ມສັງຄວາມຄຸນຮຽນ ຈົດລົງຮຽນ	-ເພື່ອໃຫ້ກາຮຽນປົກລົງຕົ້ນ ດຳເນີນກາຮຽນສົ່ງດັກກາຣ ເສີ່ມສັງຄວາມຄຸນຮຽນ	ຮາຍຈານພົບປົງຕົ້ນຕົ້ນ ແພັນສົງຄູນຮຽນ ພົບປົງຕົ້ນຕົ້ນ ໜູ້ອົກຈຳນັກງານສົ່ງດັກກາຣ	ດ ມ ອ/ປ	ພັກງານ/ ພັກງານສົ່ງດັກກາຣ	ສິ້ນກັກປັດ

แผนการเสริมสร้างศักยภาพ จัดยกระดับพัฒนาส่วนตัวบุคคล พนักงานชั้นนำขององค์กรบริหารส่วนตัวปลดorman ปะระจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑
๔. พัฒนาศักยภาพทางจิตวิเคราะห์ที่ข้อมูลในภาระตัวเองและการจัดการภาระที่ได้รับ

มาตราการ	โครงการ/กิจกรรมฯ	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ปีงบประมาณ	
				ผู้รับผิดชอบ	ผู้รับผิดชอบ
๔. พัฒนาศักยภาพทางจิตวิเคราะห์ที่ข้อมูลในภาระตัวเองและการจัดการภาระที่ได้รับ	๓. โครงการปรับเปลี่ยนบุคลากร สังสวัสดิ์คุณธรรม จริยธรรม และ การป้องกันภัยคุกคาม จัดอบรมเชิงปฏิบัติการ ให้กับบุคลากรที่ต้องรับภาระหนัก	-เพื่อเตรียมตัวสำหรับต่อ การปฏิบัติงาน	ประชุมบูรณาการจัดการสังคมศิริ คุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันภาร การทำให้ตัวเองและบุคลากรที่ต้องรับ	๓ ครั้ง/ปี	พนักงานบุคคล/ ผู้อำนวยการ
๕. พัฒนาศักยภาพทางจิตวิเคราะห์ที่ข้อมูลในภาระตัวเองและการจัดการภาระที่ได้รับ	๓. กิจกรรมมุมมองใหม่กรุณาร่วมอย่า ก្នុង ระบบปฏิบัติการบันทึก ภาระมวลชนจัดยกระดับ วิชัย และการฝึกอบรม ประเมิน และกรองผู้ที่ต้องมีภาระ ที่ต้องรับภาระหนักที่สุด และการจัดอบรมเชิงปฏิบัติการ	-เพื่อเผยแพร่ร่องรอยการทำงาน การประพฤติและภาระหนัก	จัดทำเอกสารสารตัวอย่างกรณีการ ประพฤติ การปฏิบัติงานหรือการกระทำ ผิดเดิมของพนักงานส่วนต้นของห้อง พนักงานลูกน้องเพื่อ อบรมและให้ ประชุมชั้นนำที่ทราบ	๓ ครั้ง/ปี	พนักงานบุคคล/ ผู้อำนวยการ
๖. โครงสร้างภาระงานที่เหมาะสม	๓. โครงสร้างภาระงานที่เหมาะสม	เพื่อให้ภาระงานที่ต้องรับภาระ เหมาะสมกับความสามารถ	การส่งเสริมภาระงานที่เหมาะสม ทุกๆ ภาระที่ได้รับ	ทุก	พนักงานบุคคล/ ผู้อำนวยการ

