

41
0

การรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
ตามกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๖

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์ เพื่อให้หน่วยงานของรัฐนำผลการประเมิน
จริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการกระบวนการหนึ่งภายในปี พ.ศ.๒๕๖๖
อาทิ ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ การปฏิบัติราชการ การแต่งตั้ง
การโอน การย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนระดับ หรือการพัฒนา หรือการสร้างขวัญกำลังใจให้แก่บุคลากร
ในองค์กร เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม อำเภอเปือยน้อย จังหวัดขอนแก่น

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน มกราคม ๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในองค์กร

-ชื่อประมวลจริยธรรม

-ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ใน
ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล

การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตาม

นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

URL ที่เผยแพร่ [http : // www.khampom.go.th](http://www.khampom.go.th)

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

-ด้านการสรรหาและเลือกสรร เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน

ตำบลขามป้อม

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมประกอบการ

ดำเนินการ

๑. ขั้นตอนตอนการคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรและการสอบสัมภาษณ์

ในการคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรรและสัมภาษณ์ จะมีการทดสอบพฤติกรรมทาง
จริยธรรมในการทำงาน ด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่กำหนด

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทาง
จริยธรรมหรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดหรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ

(Dos & Don 'ts)

๑. คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกเพื่อสรรหาและเลือกสรร กำหนดการทดสอบพฤติกรรม
ทางจริยธรรมในการทำงาน ด้วยวิธีการที่เหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ตามตำแหน่งที่กำหนด เพื่อทดสอบ
พฤติกรรมของผู้สมัคร โดยให้มีเนื้อหาสอดคล้องตามมาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลักสำหรับข้าราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ที่กำหนดไว้ในประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วน
ตำบลและพนักงานจ้าง ดังนี้

๑. ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒. ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓. ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔. ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ

...//๕ มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

จากการประเมินจริยธรรมในการแต่งตั้งพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
- พฤติกรรมทางจริยธรรมในการทำงาน จริยธรรมในชีวิตประจำวันของผู้เข้ารับการคัดเลือก
สามารถวางตัวที่เหมาะสมในการทดสอบและตอบคำถามได้ค่อนข้างสูง และผู้ผ่านการคัดเลือกได้คะแนนสูงสุด
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ขึ้นไป

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหาร

ทรัพยากรบุคคล

๔.๑ ด้านการสรรหา นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม
ไปประกอบในการสรรหาพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

๔.๒ ด้านการพัฒนา เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับการประเมินพฤติกรรมทาง
จริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลในการปฏิบัติงาน เพื่อลดจุดอ่อน เพิ่มประสิทธิภาพในการพัฒนาตนเอง

๔.๓ ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (ใช้ประโยชน์) แทรกแนวทางการประเมิน
มาตรฐานจริยธรรมในแบบประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้ / แสดงพฤติกรรมทาง
จริยธรรมให้ปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอเป็นประจำทุกปี

๔.๔ ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมใน
การเลื่อนระดับตำแหน่ง การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลได้บุคลากรที่มี
ประสิทธิภาพ

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

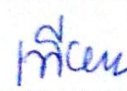
ไม่มีการติดตาม สอดส่อง และประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่อย่าง
ต่อเนื่อง


๖. ข้อเสนอแนะ


ให้มีการพัฒนาตนเองศึกษาข้อมูล เกี่ยวกับ

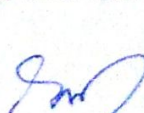
- ระเบียบ ข้อกฎหมาย วินัยที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน เพื่อมาปรับใช้ในการ
บริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบล


- ส่งเสริมและสนับสนุนบุคลากรที่มีพฤติกรรมทางจริยธรรมอันดี สมควรได้รับ
พิจารณาความดีความชอบและได้รับยกย่อง เชิดชูเกียรติประกอบในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล
ขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อมต่อไป

(ลงชื่อ)..........ผู้รายงาน
(นางเพียงเพ็ญ หมู่สูงเนิน)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(ลงชื่อ)..........ผู้ตรวจสอบ
(นางกัญญานันท์ บัวรบัติทอง)
หัวหน้าสำนักปลัด อบต.

(ลงชื่อ)..........ตรวจถูกต้อง
(นางสาวปาริชาติ พรุนะพรม)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........ตรวจถูกต้อง
(นายณัฐพงษ์ ทองแคล้ว)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

(ลงชื่อ)..........เห็นชอบ
(นายคำสอนธนากุล ไชยปาก)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม