



**ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม**  
**เรื่อง มาตรการการให้รางวัลและการลงโทษแก่ข้าราชการส่วนท้องถิ่นและพนักงานจ้าง**

เพื่อให้การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม เป็นไปด้วยความเรียบร้อย โปร่งใส และยุติธรรม และเป็นการเพิ่มขวัญกำลังใจให้แก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นและเป็นการปรามพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างที่ประพฤติมิชอบหรือไม่สมควร องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงกำหนดมาตรการการให้รางวัลและการลงโทษแก่พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ดังต่อไปนี้

**๑.มาตรการการให้รางวัล**

๑. พนักงานส่วนตำบลที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้น  
ทั้งปี ๒ ขั้น
๒. พนักงานจ้างตามภารกิจที่มีผลการปฏิบัติงานดีเด่นประจำปี มีสิทธิได้รับการเลื่อน  
ขั้นค่าตอบแทนประจำปี ๓ - ๔ % ของฐานค่าตอบแทนก่อนเลื่อนขั้นค่าตอบแทน
๓. พนักงานจ้างทั่วไปที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดี ให้ได้รับการต่อสัญญาจ้าง

**๒.มาตรการในการลงโทษ**

๑. พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างผู้ใดมาทำงานสาย หรือกลับก่อนเวลา หรือขาด  
ราชการ ให้ทำเป็นหนังสือชี้แจงต่อผู้บังคับบัญชา ถ้าการมาทำงานสายหรือกลับก่อนเวลา หรือขาดราชการ  
เป็นไปโดยไม่มีเหตุอันควร ให้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษร และหักคะแนนการรักษาวินัย  
ครั้งละ ๒ คะแนน ถ้าคะแนนในการรักษาวินัยหมดให้หักในหัวข้ออื่นต่อไป

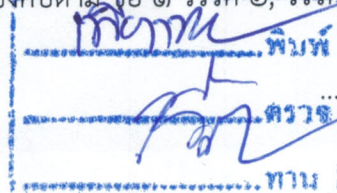
๑.๑ พนักงานส่วนตำบลผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตามวรรค ๑ เป็นลายลักษณ์อักษร  
เกิน ๓ ครั้ง พนักงานส่วนตำบลผู้นั้นอาจไม่มีสิทธิได้รับการเลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปี

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตามวรรค ๑ เป็นลายลักษณ์  
อักษรเกิน ๓ ครั้ง พนักงานจ้างตามภารกิจผู้นั้นอาจไม่ได้รับการเลื่อนขั้นค่าตอบแทนประจำปี หรืออาจไม่ได้รับ  
การต่อสัญญาจ้าง ถ้าปีนั้นเป็นปีสุดท้ายของอายุสัญญาจ้าง

๑.๓ พนักงานจ้างทั่วไปผู้ใดถูกว่ากล่าวตักเตือนตามวรรค ๑ เป็นลายลักษณ์อักษร  
เกิน ๓ ครั้ง พนักงานจ้างทั่วไปผู้นั้น อาจไม่ได้รับการพิจารณาต่อสัญญาจ้าง

๒. พนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้างผู้ใด ขัดคำสั่งเป็นลายลักษณ์อักษรอันชอบด้วย  
กฎหมายของผู้บังคับบัญชา หรือละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าว ให้ชี้แจงเหตุผลต่อผู้บังคับบัญชา ถ้าการขัด  
คำสั่งหรือการละเลยไม่ปฏิบัติตามคำสั่งดังกล่าวไม่มีเหตุอันควร ให้ทำบันทึกว่ากล่าวตักเตือนเป็นลายลักษณ์  
อักษร และให้หักคะแนนการรักษาวินัยครั้งละ ๒ คะแนน ถ้าคะแนนการรักษาวินัยหมดให้หักคะแนนในหัวข้อ  
อื่นต่อไป

พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงานจ้างทั่วไปผู้ใด ถูกทำบันทึกว่ากล่าว  
ตักเตือนเป็นลายลักษณ์อักษรตามข้อนี้ เกิน ๓ ครั้ง ให้บังคับตาม ข้อ ๑-วรรค ๒, วรรค ๓ และวรรค ๔ โดย  
อนุโลม



...//๓. ให้คณะกรรมการ



๓. ให้คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงาน หรือคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผล  
การปฏิบัติงานพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานจ้าง นำผลการปฏิบัติตามมาตรฐานการให้รางวัลหรือลงโทษนี้  
ไปประกอบในการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี เพื่อใช้ในการเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือค่าตอบแทน หรือต่อ  
สัญญาจ้างด้วย

การลงโทษตามมาตรฐานนี้ ไม่ตัดสิทธิในการดำเนินการทางวินัย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายคำสอนธนากุล ไชยปทุมมา)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

