



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

เรื่อง นโยบายการบริหารงานทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕

กระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล จะต้องมีความรู้ ความเข้าใจในกระบวนการ และ กิจกรรมต่าง ๆ ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล และเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบ และวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่ควบคุม และกำกับการดำเนินการเพื่อให้ได้บุคคลที่มีความรู้ความสามารถเหมาะสมเข้ามาสู่องค์กร โดยยึดหลักของ คุณธรรมในการดำเนินการ ประกอบกับเป็นการผลักดันให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงาน ต้องมองบทบาทตนเอง เลย ออกไปจากการอบรม ความคิดเดิมไปสู่บทบาทและกระบวนการทัศนใหม่ ที่จะต้องเสริมสร้างคุณค่าของความสามารถ และความเจริญที่มั่นคง ยั่งยืน ให้กับบุคลากรและองค์กร

เป้าหมายการพัฒนาระบบบริหารงานบุคคล

แนวคิดและทิศทางการพัฒนาการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามเจตนาภัยของ รัฐธรรมนูญ และหลักการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จึงกำหนดเป้าหมายของการพัฒนา ระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ดังนี้

๑. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคล ที่มีความเป็นอิสระตาม เจตนาภัยของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย โดยเป็นระบบที่ยึดหลักการการบริหารกิจการบ้านเมือง และสังคมที่ดี

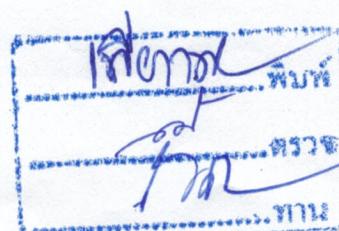
๒. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคลที่มีความทันสมัย และมี ประสิทธิภาพ ประสิทธิผล ในกระบวนการ สามารถใช้ทรัพยากรบุคคลในการบริหารและจัดการให้เกิด ประโยชน์สูงสุด โดยมีค่าใช้จ่ายด้านบุคคลไม่เกินร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๓. องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีระบบการบริหารงานบุคคลที่ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ รองรับภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากราชการบริหารส่วนกลาง และราชการบริหารส่วนภูมิภาคตามแผนการ กระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. ส่งเสริมให้บุคลากรได้รับการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาบุคลากรและระบบบริหารงานบุคคล ตอบสนองนโยบายดังกล่าวในการบริหารทรัพยากรบุคคล จึงมุ่งเน้นที่กระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล ในด้าน ต่าง ๆ ดังนี้

๑.นโยบายวิเคราะห์อัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง

เพื่อสนับสนุนให้การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและองค์กรมีประสิทธิภาพได้มีการใช้ เครื่องมือทางสถิติและตัวชี้วัดต่าง ๆ ในการวางแผนอัตรากำลังโดยเปรียบเทียบภารกิจการปฏิบัติงานเพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ ในกระบวนการบริหารและพัฒนาบุคลากรรวมทั้งมีโครงสร้างองค์กรและตำแหน่งอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบริหารจัดการทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุด เช่น การบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับความจำเป็น ตามภารกิจ และการพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ นำไปสู่การบรรลุพันธกิจขององค์กรต่อไป



...//. ๒.นโยบายการสร้างและคัดเลือก

๒.นโยบายการสร้างและคัดเลือก

การสร้างบุคลากรเชิงรุกเป็นสิ่งที่องค์กรให้ความสำคัญอย่างต่อเนื่อง เพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพองค์การบริหารส่วนตำบลจึงมีประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในระบบเปิด และการรับโอนย้ายพนักงานส่วนห้องคินตาม ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล สำหรับการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ให้ความสำคัญกับการคัดเลือกบุคลากร โดยยึดหลักความรู้ ความสามารถ คุณลักษณะที่เหมาะสมกับงานควบคู่กับ ความเป็นคนดีการสร้างและคัดเลือกบุคลากรจะดำเนินการผ่านการพิจารณาร่วมกันของคณะกรรมการแผนอัตรากำลัง ๓ ปี เพื่อให้การคัดเลือกเป็นไปอย่างโปร่งใส และมีความเหมาะสมกับตำแหน่งงาน รวมทั้งใช้ เทคโนโลยีและเครื่องมือที่ทันสมัยมาสนับสนุน ซึ่งมุ่งส่งเสริมให้บุคลากรนั้นๆ ประสบความสำเร็จในสายวิชาชีพ และจะนำไปสู่ความสำเร็จอย่างยั่งยืนขององค์กรต่อไป

๓.นโยบายด้านบริหารผลการปฏิบัติงาน

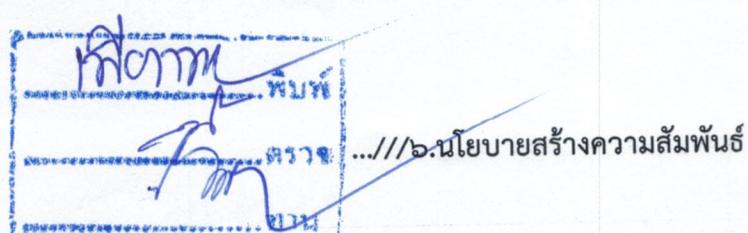
องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล อย่างเป็นธรรมรวมทั้งเป็นไปตาม นโยบายและกลยุทธ์ของทุกสายงานโดยนำระบบตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน (KPI) จากเป้าหมายขององค์กรลงสู่ ระดับหน่วยงานและบุคคลที่สอดคล้องกับแผนอัตรากำลัง ตลอดจน ประเมินผลขีด ความสามารถต่างๆ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม นำระบบการบริหารผลการปฏิบัติของ พนักงานและผู้บริหารเพื่อนำไปสู่การบรรลุเป้าหมายขององค์กรอย่างมี ประสิทธิภาพและประสิทธิผลต่อไป

๔.นโยบายบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลด้วยเทคโนโลยีสารสนเทศ

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม นำเทคโนโลยีมาประยุกต์ใช้ในการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล เพื่อสนับสนุนการบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดความรวดเร็ว ถูกต้อง และเกิดประสิทธิภาพ สูงสุด เช่น เลือกสรรการสร้างและพนักงานส่วนตำบล (การประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วนตำบล การรับสมัครพนักงานจ้าง) กระบวนการระบบ เอกสารอิเล็กทรอนิกส์ ระบบการจัดการข้อมูลความรู้ และการประเมิน ขีดความสามารถ และการจัดทำแผนพัฒนา บุคลากร ระบบการบริหารสวัสดิการสังคม (เบี้ยยังชีพผู้สูงอายุ ผู้พิการ HIV) ระบบประกาศการและผู้ติดเชื้อ จัดซื้อจัดจ้างภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ EGP) ระบบบันทึก บัญชี (E-LaaS) (ระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรห้องคิน แห่งชาติLHR) (นอกจากนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ได้ใช้ข้อมูลต่าง ๆ นี้ไปใช้สนับสนุนการตัดสินใจและการกำหนดนโยบาย บริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลให้องค์กรประสบ ความสำเร็จอย่างยั่งยืน

๕.นโยบายสวัสดิการและผลตอบแทน

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีการกำหนดผลตอบแทน สิทธิประโยชน์ และสวัสดิการ ต่าง ๆ ความรับผิดชอบ สอดคล้องกับความสามารถของพนักงานในทุกระดับภายในองค์กร โดยมีการประเมิน และ วิเคราะห์ค่างานตามมาตรฐาน กำหนดตำแหน่งให้มีความเป็นปัจจุบันตลอดเวลาและเหมาะสมกับระดับ หน้าที่ ความรับผิดชอบของแต่ละตำแหน่งให้สอดคล้องกับการดำเนินขององค์กร เพื่อให้พนักงานได้รับ ผลตอบแทนสิทธิประโยชน์และสวัสดิการที่เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย อย่างเป็นธรรม



๖.นโยบายสร้างความสัมพันธ์และผูกพันภายในองค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม ให้ความสำคัญอย่างมากกับการสร้างความสัมพันธ์ระหว่างผู้บริหารสมาชิกสภา อบต. และพนักงานส่วนตำบลทุกรายด้วยในองค์กร รวมทั้งการสื่อสารภายในองค์กรแบบ ๒ ทาง (Two way Communication) เพื่อรับฟังความคิดเห็นต่าง ๆ แลกเปลี่ยนแนวคิด มุ่งมองเสนอแนวคิดใหม่ ๆ เชิงสร้างสรรค์ของพนักงาน และผลที่ได้ไปปรับปรุงแนวทางการดำเนินงาน และกระบวนการการทำงานต่างๆ ให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นและส่งเสริมการทำงานเป็นทีม (Team of Professionals) โดยมุ่งเน้นการสร้างค่านิยมและวัฒนธรรมองค์กรให้เกิดการประสานงานและการทำงานร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงจัดกิจกรรมต่าง ๆ มากมาย เช่น จัดส่งบุคลากรเข้าร่วมการฝึกอบรมตามสายงาน / จัดกิจกรรมภายในเพื่อสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงานในโอกาสต่าง ๆ / จัดทำโครงการกิจกรรม ๕ ส. เพื่อความปลอดภัยในด้านสุขภาพของพนักงานให้ดีอยู่เสมอ เป็นต้น

๗. นโยบายด้านการรักษาวินัยของบุคลากรในหน่วยงาน

กิจกรรมของบ้านๆ ให้ผู้บังคับบัญชาชั้นต้นพิจารณาลงโทษแก่บุคลากรในสังกัดที่กระทำผิดวินัย
ไม่ร้ายแรงได้ในขั้นว่ากล่าวตักเตือนหรือให้ทำบันทึกซึ่งเป็นลายลักษณ์อักษรและมอบหมายงานอื่นให้ปฏิบัติ
เนื่องจากการกระทำความผิด แล้วเสนอให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ทราบ และมีมาตรการการรักษาวินัย โดยลดหย่อนเงินเดือนให้แต่ละระดับสายการบังคับบัญชาละ ๓ ครั้ง ยกเว้น
การกระทำผิดวินัยในมาตรการที่ประกาศเป็นกฎหมาย คือ การดื่มสุรา การเล่นการพนันในสถานที่ราชการ /
การทุจริตหรือพฤติกรรมเรียกรับผลประโยชน์จากประชาชนที่นอกเหนือจากที่กฎหมายกำหนดหรือระเบียบ
กำหนด / การขาดเวรยามรักษาสถานที่จนเป็นเหตุให้เกิดความเสียหายกับประชาชนองค์การบริหารส่วนตำบล
ขาดป้อม / การทะเลาะวิวาทกันเอง

จังประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๙๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายคำสอนนางกุล ไชยบาก) จ
นายกองค์การเริ่หารส่วนตำบลขามป้อม

