



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง

ตามที่ คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๒๕ วรคเจ็ด และ (๑๒) ประกอบมาตรา ๑๓ (๔) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ประกอบคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๘ องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของคำมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร

กำหนดค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ได้แก่

- ๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

- ๒.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ๓.ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

- ๔.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ

- ๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

- ๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

- ๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายคำสอนธนากุล ไชยปาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม



แนวทางการปฏิบัติตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม

ความเป็นมา

ตามที่คณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ได้ออกประกาศ ก.ถ. เรื่อง มาตรฐานกลางทางจริยธรรมของข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ลงวันที่ ๑๑ มิถุนายน ๒๕๕๖ เพื่อให้ข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยึดถือเป็นหลักการแนวทางปฏิบัติ และเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน

เพื่อเป็นการรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริหารแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลองค์การบริหารส่วนตำบล จึงได้จัดทำมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขึ้นเพื่อให้ข้าราชการและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล ขามป้อม ได้ใช้เป็นหลักในการประพฤติและปฏิบัติหน้าที่ราชการ

ความหมาย

มาตรฐาน หมายความว่า สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักสำหรับเทียบกำหนด ซึ่งเป็นตัวชี้วัดแนวทาง ปฏิบัติให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดจนเกิดผลสัมฤทธิ์ของงาน

คุณธรรม หมายความว่า สภาพคุณงามความดี การยึดมั่นในความถูกต้องดีงาม

จริยธรรม หมายความว่า คุณความดีที่เป็นข้อประพฤติปฏิบัติ

ผู้บังคับบัญชา หมายความว่า ผู้ใช้อำนาจควบคุม ปกครอง และสั่งงานให้เป็นไปตามอำนาจ หน้าที่ซึ่งกำหนดตามกฎหมาย ระเบียบ และแบบธรรมเนียม

พนักงานส่วนท้องถิ่น หมายความว่า พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างสังกัดองค์การ บริหารส่วนตำบลขามป้อม

มาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรม หมายความว่า สิ่งที่ต้องถือเอาเป็นหลักเทียบทาง สภาพคุณงามความดีที่อยู่ภายในโดยรู้ได้เฉพาะตน และการถือเอาเป็นหลักเทียบทางข้อความประพฤติปฏิบัติ หรือแสดงออกทางกริยาที่ควรประพฤติ ที่คนในสังคมนั้น องค์การนั้น หรือส่วนราชการนั้น ได้ยอมรับนับถือกัน มา หรือได้กำหนดร่วมกันขึ้นมาใหม่และประพฤติปฏิบัติร่วมกันว่า ข้อความประพฤติอะไรเป็นสิ่งดี อะไรเป็นสิ่ง ชั่ว ข้อความประพฤติอะไรถูก อะไรผิด และอะไรควรทำอะไรไม่ควรทำ

จากความหมายดังกล่าวองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม จึงได้จัดทำมาตรฐานทาง คุณธรรมและจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม เพื่อนำไปสู่การปฏิบัติอย่างเป็นรูปธรรม ดังนี้

การกำหนดค่านิยมสร้างสรรค์ ๕ ประการ ได้แก่

๑. กล้ายืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง
๒. ซื่อสัตย์ และมีความรับผิดชอบ
๓. โปร่งใส ตรวจสอบได้
๔. ไม่เลือกปฏิบัติ
๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

...//มาตรฐานทางคุณธรรม

มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมสำหรับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม พึงปฏิบัติมี ๙ ข้อ ดังนี้

- ๑.การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓.การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์

ทับซ้อน

- ๔.การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕.การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖.การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗.การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘.การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙.การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพองค์กร

การกำหนดค่านิยมหลักสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ๗ ประการ ได้แก่

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง
ระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีและความรับผิดชอบต่อหน้าที่

๓.ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

๔.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ

๕.มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๖.ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

๗.ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แนวทางการประพฤติปฏิบัติตนสำหรับการเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ขององค์การ

บริหารส่วนตำบลขามป้อม

ข้อกำหนด

๑.ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศอันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการ
ปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

แนวทางปฏิบัติ

๑.แสดงถึงความภูมิใจในชาติ ปกป้อง ดูแลความมั่นคง และยึดถือผลประโยชน์ของ
ประเทศชาติ

๒.ยกย่อง เชิดชู สถาบันพระมหากษัตริย์

๓.ประพฤติปฏิบัติตนอยู่ในกรอบศีลธรรมอันดี

๔.ไม่ดูหมิ่นเหยียดหยามไม่ทำลายความมั่นคงของชาติ

๕.ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตย

ข้อกำหนด

๒.การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความจริงใจ ตรงไปตรงมา ไม่แสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ ยับยั้งชั่งใจ ต่อผลประโยชน์โดยคำนึงถึงเกียรติและศักดิ์ศรี
- ๒.ตรงต่อเวลาในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๓.มีจิตสำนึกต่อการปฏิบัติหน้าที่คำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการ และประชาชน ไม่ใช้เวลาและทรัพยากรของทางราชการเพื่อแสวงหาประโยชน์ส่วนตน
- ๔.กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาด พร้อมรับการตรวจสอบ และไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดความผิดพลาด
- ๕.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม สิ่งแวดล้อม และคำนึงถึงหลักสากลในการปฏิบัติตามสิทธิมนุษยชน
- ๖.ระมัดระวังใส่ใจในการปฏิบัติงาน รักษาทรัพย์สิน และประโยชน์ของทางราชการอย่างเต็มความสามารถ
- ๗.ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษา แนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา
- ๘.ไม่นำข้อมูลสำคัญหรือข้อมูลลับของหน่วยงานราชการไปใช้ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง
- ๙.ปฏิบัติงานในหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบและทุ่มเทสติปัญญา ความรู้ ความคิดที่มีอยู่ปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างเต็มที่

ข้อกำหนด

๓.ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรม มีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตน
- ๒.เปิดเผยการทุจริตที่พบเห็น รายงานการทุจริตต่อผู้บังคับบัญชาหรือผู้มีหน้าที่รับผิดชอบ แม้เป็นเพื่อนหรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงาน
- ๓.บริการให้ความช่วยเหลือประชาชนที่ได้รับการปฏิบัติที่ไม่เป็นธรรม เพื่อประโยชน์ส่วนรวมหรือประชาชนเป็นสำคัญ
- ๔.ไม่ใช้ระบบสารสนเทศของสำนักงานในการเผยแพร่ข้อมูลที่ไม่เหมาะสม
- ๕.ปฏิบัติตามกฎหมายของทางราชการและไม่ใช้ช่องว่างทางกฎหมายเอื้อประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือผู้อื่น
- ๖.ให้รางวัลแก่ผู้กระทำความดีและกล่าวโทษผู้กระทำความผิดอย่างเหมาะสมเป็นธรรม
- ๗.บันทึกคัดค้านในการดำเนินการและพบเห็นการกระทำที่ไม่ถูกต้อง ให้จัดทำรายงานหรือการเสนอเรื่องแล้วแต่กรณี

ข้อกำหนด

๔.ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้งและมีจิตสาธารณะ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.สามารถแยกเรื่องส่วนตัวออกจากหน้าที่ราชการ
- ๒.มีจิตสำนึกในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่า
- ๓.มีจิตสาธารณะช่วยเหลือสังคม อุทิศตนโดยคิดถึงประโยชน์ส่วนรวมเพื่อช่วยเหลือประชาชน
- ๔.หลีกเลี่ยงการเข้าไปอยู่ในสถานการณ์ที่จะได้ประโยชน์จากการปฏิบัติหน้าที่ราชการ ปฏิบัติหน้าที่ที่ตามมาตรการทางกฎหมายหรือแนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๕.หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียงหรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ
- ๖.ปฏิบัติงานอย่างสุจริตตรงไปตรงมาไม่มุงหวังหรือแสวงหาประโยชน์อันมิควรได้ เพื่อตนเองหรือบุคคลอื่น
- ๗.หลีกเลี่ยงการรับผลประโยชน์ตอบแทนจากการปฏิบัติงานตามหน้าที่ตามกฎหมาย ระเบียบ แบบธรรมเนียมไม่ว่าจะเป็นเงินหรือทรัพย์สินอื่น
- ๘.ไม่กระทำการใด ๆ เพื่อให้ได้มาซึ่งความดี ความชอบ หรือตำแหน่งโดยมิชอบ
- ๙.เข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ ที่จัดขึ้นเพื่อประสานสัมพันธ์ และสร้างสรรค์ความรัก ความสามัคคีภายในหน่วยงาน

ข้อกำหนด

๕. มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายและแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพ
- ๒.มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง รักษาและพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานที่ดี
- ๓.รับฟังความคิดเห็นพร้อมชี้แจงและอธิบายเหตุผลให้แก่เพื่อนร่วมงานและผู้มีส่วนเกี่ยวข้อง
- ๔.เชื่อมั่นในระบบการทำงานเป็นทีมมีความสามัคคีเพื่อให้งานบรรลุผลตามเป้าหมายขององค์การบริหารส่วนตำบลและประโยชน์ต่อส่วนรวม
- ๖.ใช้ทักษะและสมรรถนะอย่างเต็มมุ่งมั่นเต็มที่ต่อการปฏิบัติราชการให้สำเร็จ
- ๗.ปรับปรุงวิธีการกระบวนการทำงานสร้างสรรค์สิ่งใหม่เพื่อให้ได้ผลงานที่มีประสิทธิภาพและคุณภาพที่ดีกว่าเดิม
- ๘.นำหลักธรรมคำสอนของทางศาสนาที่ตนนับถือเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตและหลักยึดเหนี่ยวจิตใจ

ข้อกำหนด

๖. ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ

แนวทางปฏิบัติ

- ๑.ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติไม่เลือกปฏิบัติต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชน
- ๒.ให้บริการด้วยความเต็มใจ ยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์และเคารพให้เกียรติต่อเพื่อนร่วมงานและประชาชนผู้มาใช้บริการ
- ๓.รู้รักษาความสามัคคีในหมู่คณะและส่วนรวมไม่กระทำการกลั่นแกล้งกัน
- ๔.ร่วมมือและช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการปฏิบัติหน้าที่ราชการ
- ๕.ให้ความอนุเคราะห์หยิบยื่นความช่วยเหลือแก่ผู้ปฏิบัติงานที่ต้องการสนับสนุนด้วยความเต็มใจ

ข้อกำหนด

๗. ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

แนวทางปฏิบัติ

๑. ดำรงตนเป็นข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ดีโดยน้อมนำพระบรมราโชวาทหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงหลักคำสอนทางศาสนา จรรยาวิชาชีพมาใช้ในการกำกับการดำเนินชีวิตและการปฏิบัติหน้าที่ราชการ

๒. ปฏิบัติตนให้เป็นข้าราชการเป็นเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วยการเคารพต่อกฎหมายและระเบียบวินัยของทางราชการ

๓. ปกป้องผลประโยชน์ของทางราชการประพฤติปฏิบัติเป็นแบบอย่างที่ดี

๔. พัฒนาตนเองให้มีความอดุสาหะ ขยันหมั่นเพียร ประหยัด รับผิดชอบต่อความสามารถของตน ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ตามแบบแผนของทางราชการ

๕. พัฒนาตนให้เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและชำนาญในการปฏิบัติงาน มีความคิดที่ทันสมัย และรู้จักปฏิบัติตนและพัฒนาตนเองให้เป็นผู้ยึดมั่นอยู่ในคุณงามความดีความถูกต้องและความชอบธรรม รู้จักปรับตัวให้ทันกับความเปลี่ยนแปลงที่เกิดขึ้นอยู่เสมอ

๖. ภาวภูมิใจในความเป็นข้าราชการอุทิศร่างกายแรงใจผลักดันภารกิจของหน่วยงานให้บรรลุผลสำเร็จตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๗. ปฏิบัติตนให้เหมาะสมกับการเป็นข้าราชการด้วยการใช้ชีวิตแบบเรียบง่ายไม่ฟุ้งเฟ้อ
สุรุษสุร่าย



(นายคำสอนธนากุล ไชยปาก)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลขามป้อม